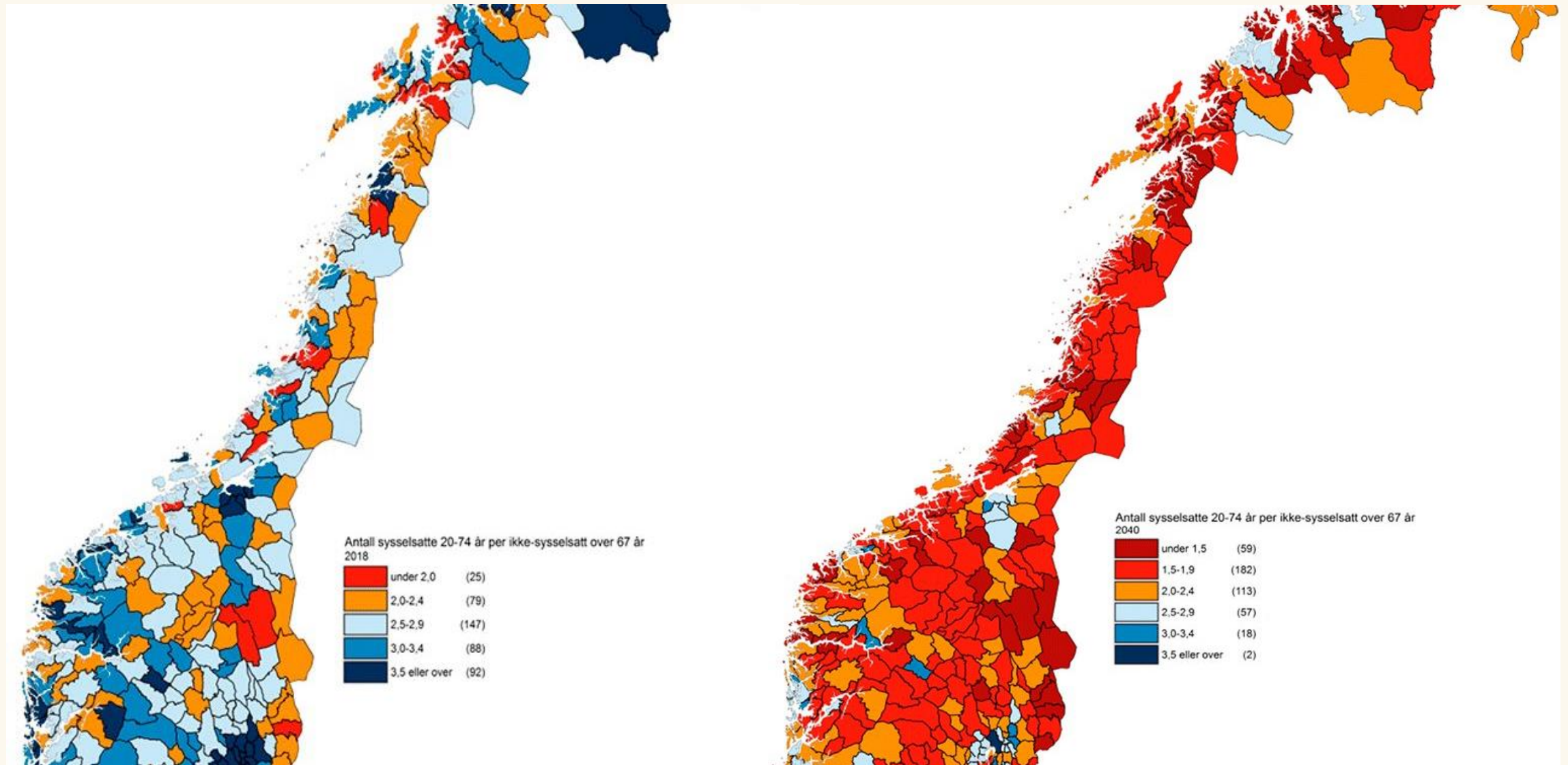


Ungdommens utdanningsvalg og regionale traineeordninger

Levanger, 6 mars 2024, Anne Irene Myhr



Hva ungdommen velger

Arbeidsmuligheter og ønske om å ta høyere utdanning henger sammen

Viktig kompetanse blir sentralisert

Kjønnsforskjeller



2

Ungdom skal ha desentraliserte skole- og utdanningsmuligheter

VI FORESLÅR:

- De videregående skolene og fagskolene har en desentralisert struktur, som ivaretar nærskoleprinsippet, og tilbyr fag som næringslivet i regionen etterspør.
- Kommunen og fylkeskommunen må ha miljøarbeidere som følger opp ungdommer som bor på hybel, og det må være gode møteplasser for hybelboerne. Hjemkommunen må ha jevnlig kontakt med elever som flytter for å gå på videregående skole.
- Universitet, høyskoler og fagskoler skal utvikle desentraliserte og samlingsbaserte studiemiljøer, som er sikret finansiering.
- Gi ungdommer på yrkesfaglige linjer garanti for lærlingeplass. Privat næringsliv og offentlig forvaltning må tilby lærlingeplasser med god kvalitet. Dersom eleven ikke får lærlingeplass, skal de ha garanti for plass på påbygning til generell studiekompetanse.

Kvalifisering av arbeidskraft

Kommuner som trekker sammen – og i samme retning, lykkes

Ungdommen er sikret jobb

Ungdommen er tilstede i lokalsamfunnet

Kultur for kompetanse og læring



Foto: Fagskolen i Viken

Steigenmodellen

– Kommunen er ikke skoleeier, men som kommune er det viktig å tenke på hvordan næringslivet kan få kompetansen de har behov for. Denne modellen er skapt av næringslivet, og de har gått i bresjen for den. Bedriftene tar ansvar for de unge fra de er veldig unge. Det er derfor viktig at bedriftene har et godt nettverk og støtteapparat gjennom opplæringskontorene, påpeker ordfører Aase Refsnes

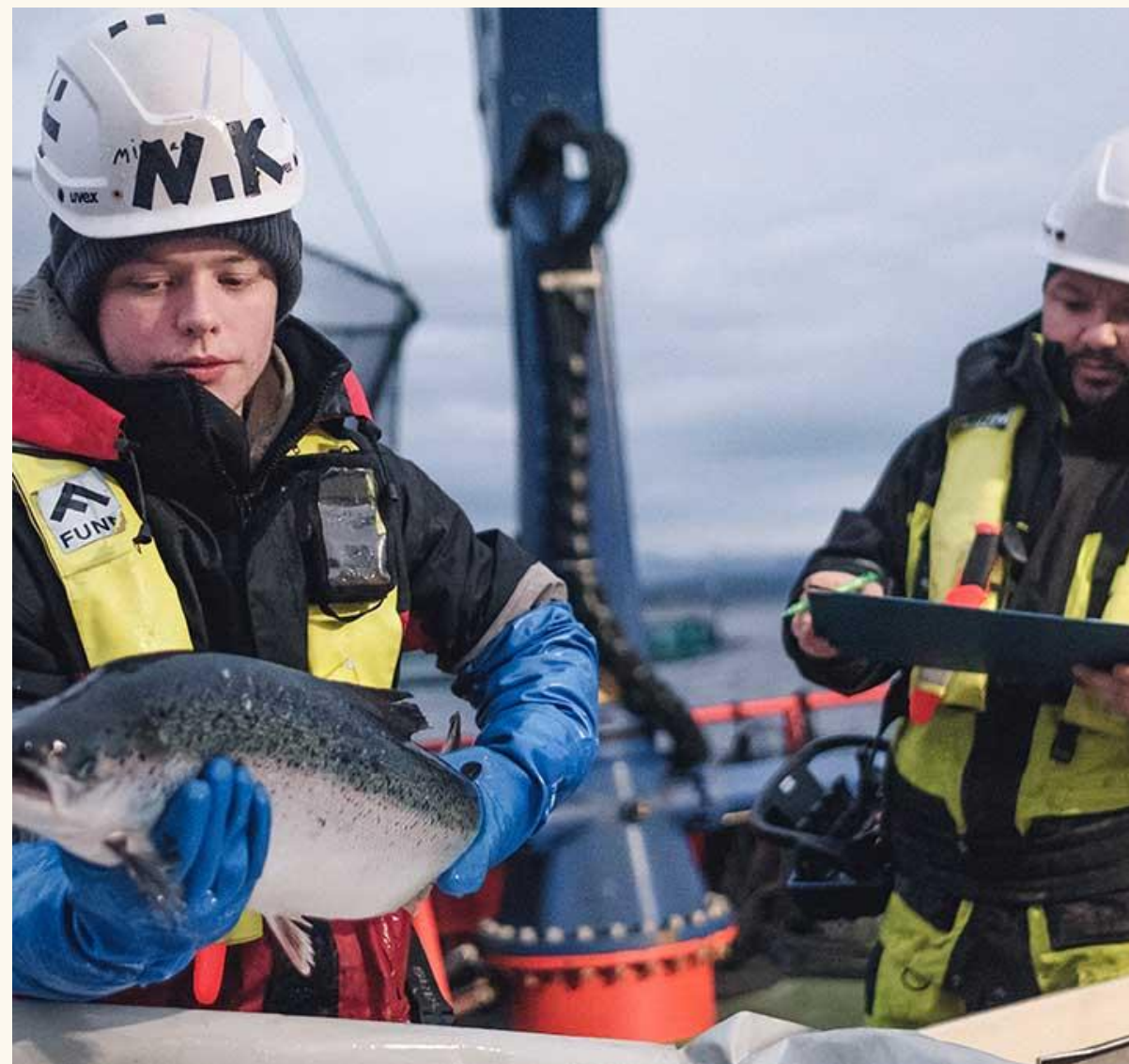


Foto: Cermaq



Foto: Espen Storhaug

Foto: Espen Storhaug



Foto: Ole Eltvik

Vekslingsmodell

Målgruppe:

Deltakere i
introduksjonsprogrammet – mål
om utdanning i individuell plan

Personer med rett til tiltak fra NAV

Personer som har behov for
tilpasset opplæring etter
Gløppenmodellen



Regionale traineeordninger

- Lykkes med å rekruttere høyt utdanna arbeidskraft
- Attraktiviteten til regionen er viktig
- Traineestillingene er attraktive
- Mange blir værende, men flere faktorer avgjør



Mulighetene

- Mobilisere flere bedrifter til å delta
- Mobilisere flere virksomheter innenfor offentlig sektor til å delta
- Sats bevisst på partnerrekruttering





Levanger, 6. mars 2024, Anne Irene Myhr



Anne Irene Myhr

Seniorrådgiver

Anne-irene.myhr@kdu.no