



Arbeidsmarkedet nå Innherred og Inn-Trøndelag

Levanger, Verdal, Steinkjer, Inderøy og
Snåsa

En presentasjon fra NAV Trøndelag

Mai 2023



Arbeidsmarkedet i Innherred og Inn-Trøndelag mai 2023



andel og antall

av arbeidsstyrken i regionen

Helt ledige arbeidssøkere

1,3% 438

Delvis ledige arbeidssøkere

0,8% 277

Arbeidssøkere på tiltak

0,5% 162

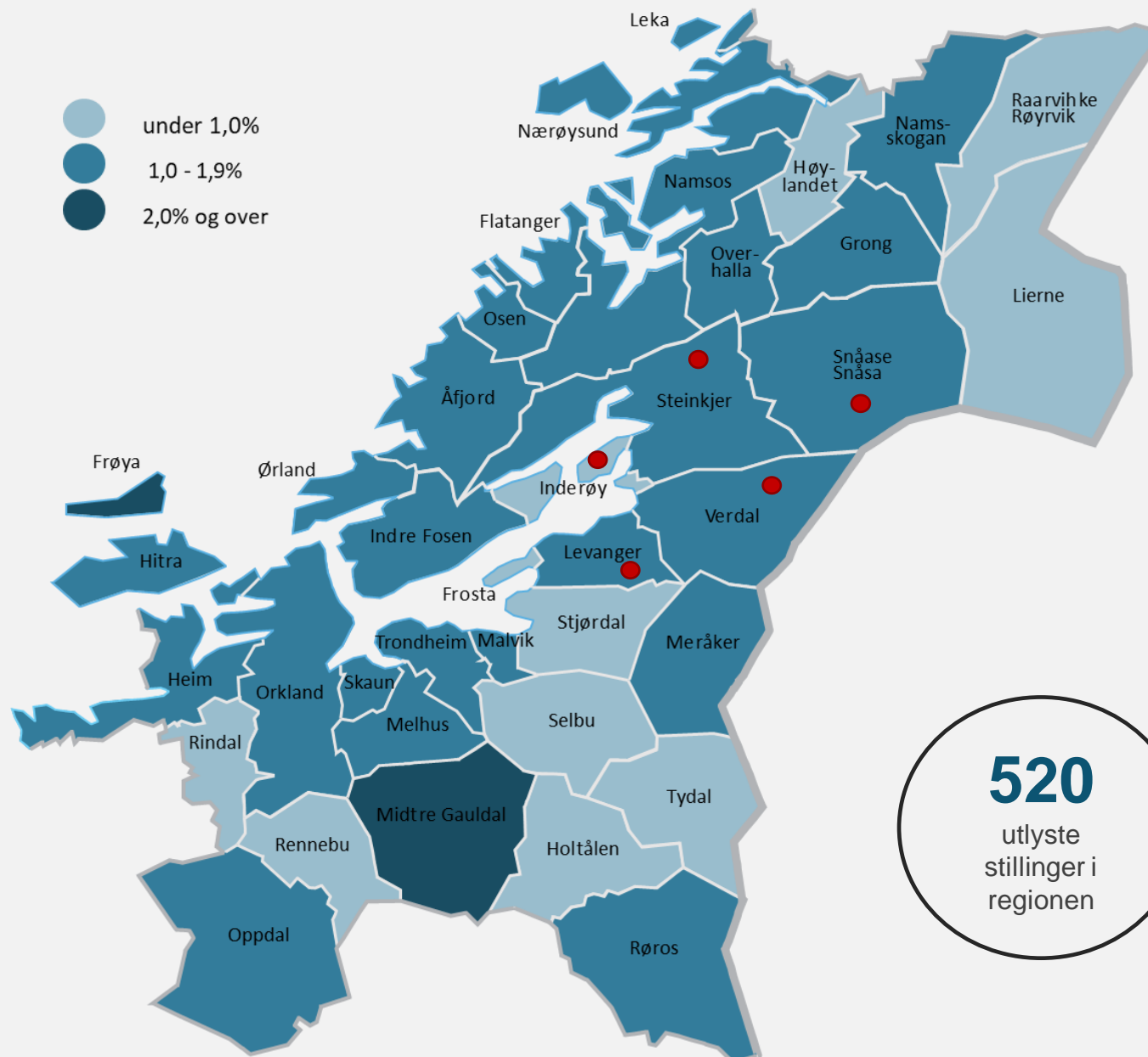
Helt ledige under 30 år

159

Langtidsledighet

25% 109

- under 1,0%
- 1,0 - 1,9%
- 2,0% og over



520

utlyste stillinger i regionen

Antall og andel arbeidssøkere i regionen, mai 2023

	Antall	Prosent av arbeidsstyrken	Endring fra i fjor Antall	Endring fra i fjor Prosent
Helt ledige	438	1,3	-34	-7
Delvis ledige	277	0,8	-63	-19
Arbeidssøkere på tiltak	162	0,5	-39	-19

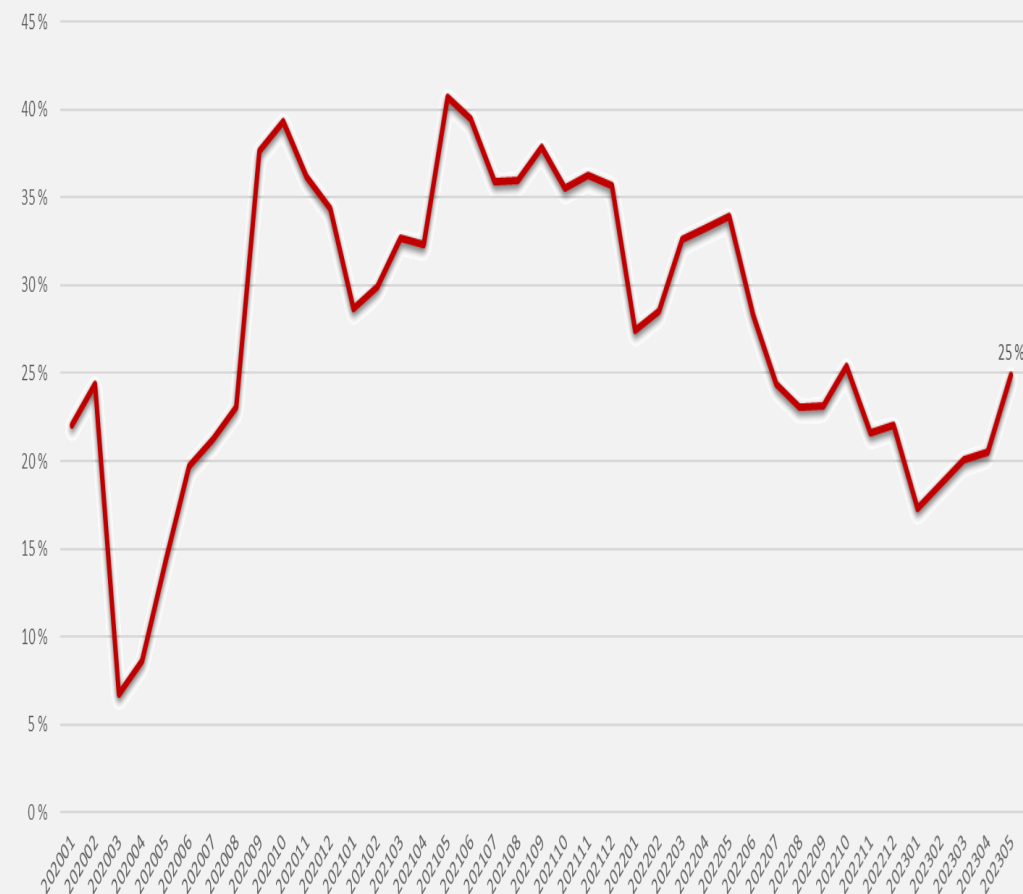
Kvinner

	Antall	Prosent av arbeidsstyrken	Endring fra i fjor Antall	Endring fra i fjor Prosent
Helt ledige	175	1,1	-15	-8
Delvis ledige	153	1,0	-54	-26
Arbeidssøkere på tiltak	62	0,4	-20	-24

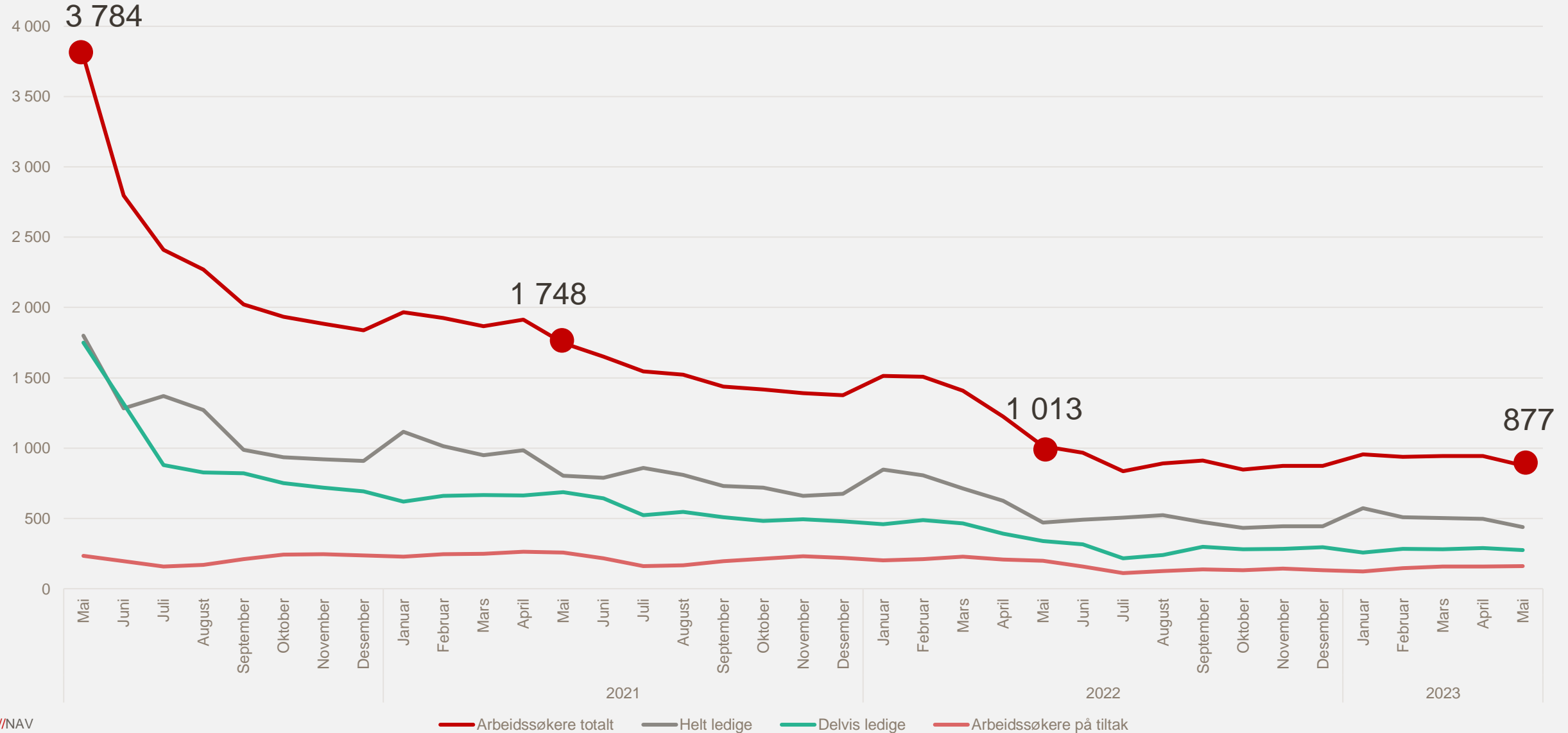
Menn

	Antall	Prosent av arbeidsstyrken	Endring fra i fjor Antall	Endring fra i fjor Prosent
Helt ledige	263	1,5	-19	-7
Delvis ledige	124	0,7	-9	-7
Arbeidssøkere på tiltak	100	0,6	-19	-16

! Hver fjerde helt ledige har vært helt uten arbeid i minst et halv år



Antall arbeidssøkere i Innherred og Inn-Trøndelag siste tre år



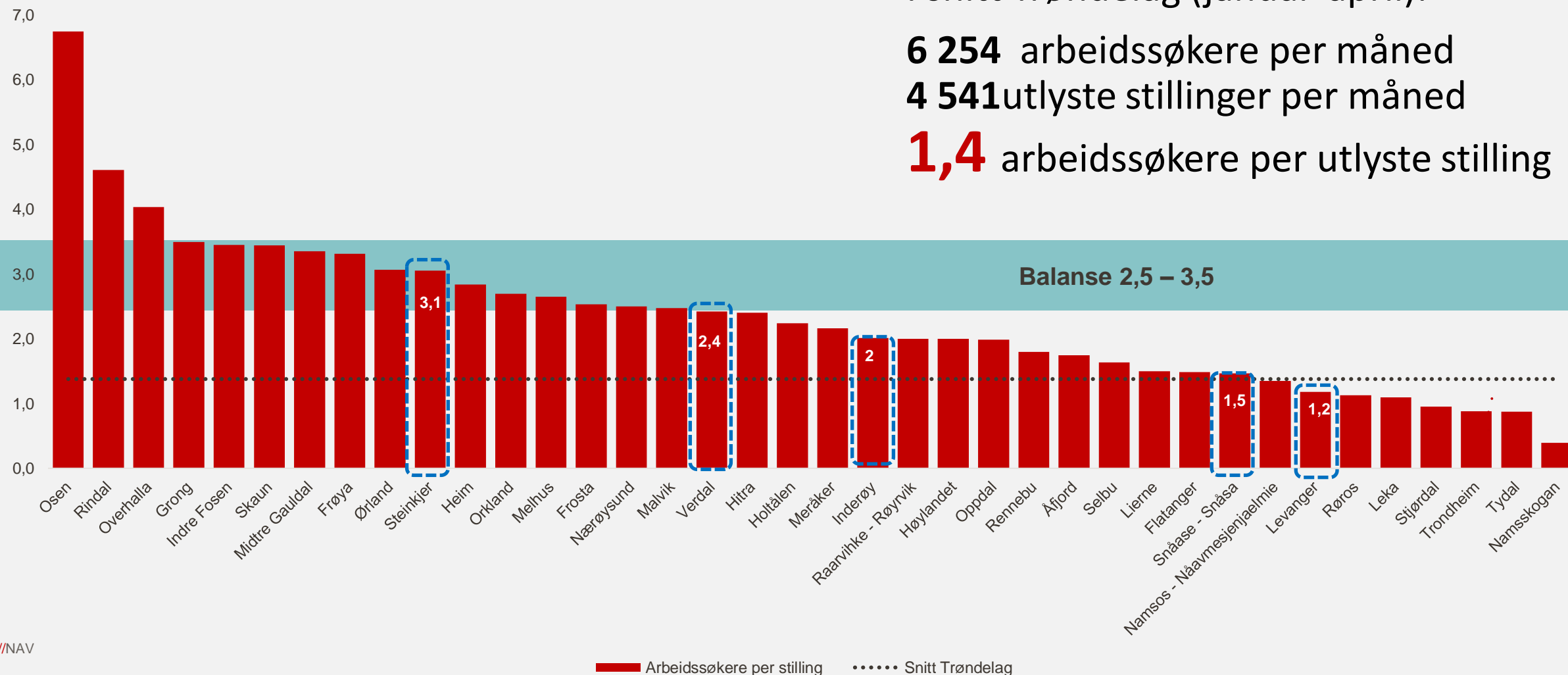
Et stramt arbeidsmarked i mange kommuner

I snitt Trøndelag (januar-april):

6 254 arbeidssøkere per måned

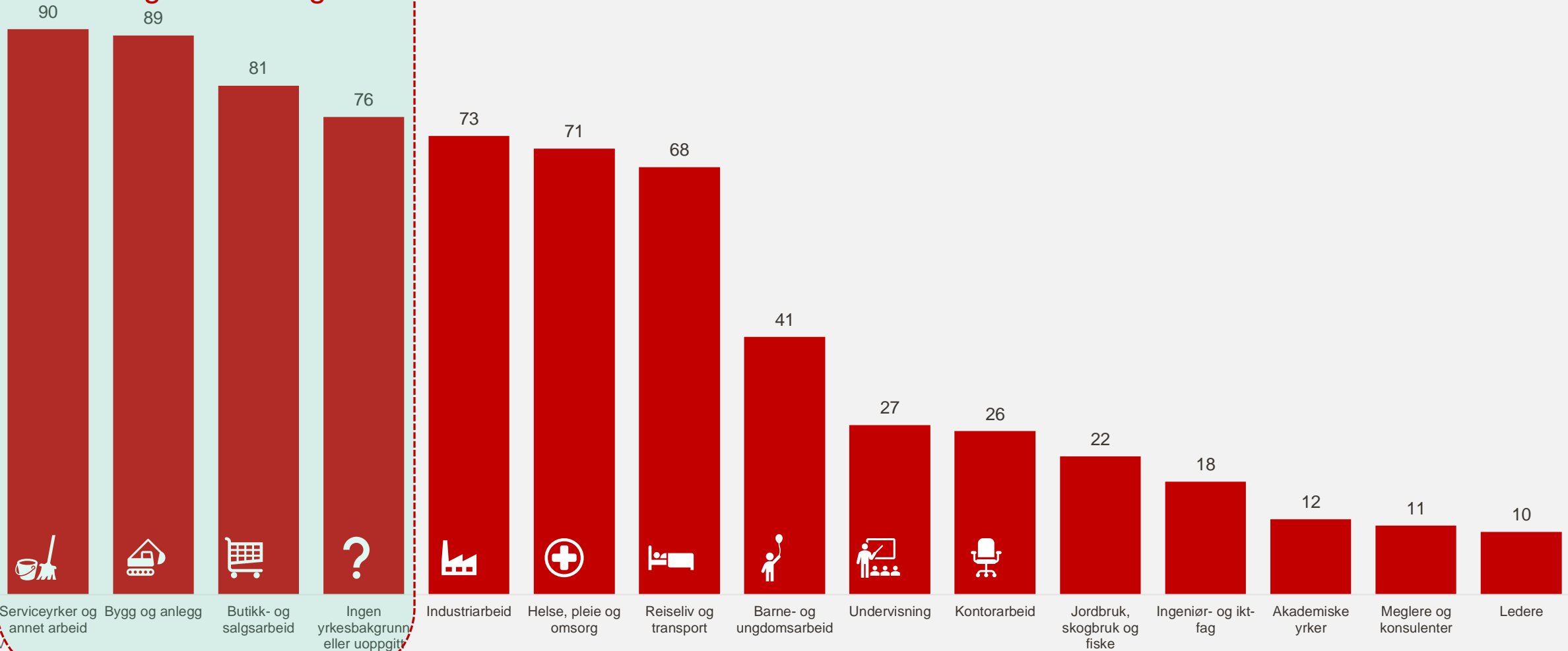
4 541 utlyste stillinger per måned

1,4 arbeidssøkere per utlyste stilling



Helt og delvis ledige i Innherred og Inn-Trøndelag, etter yrkesbakgrunn

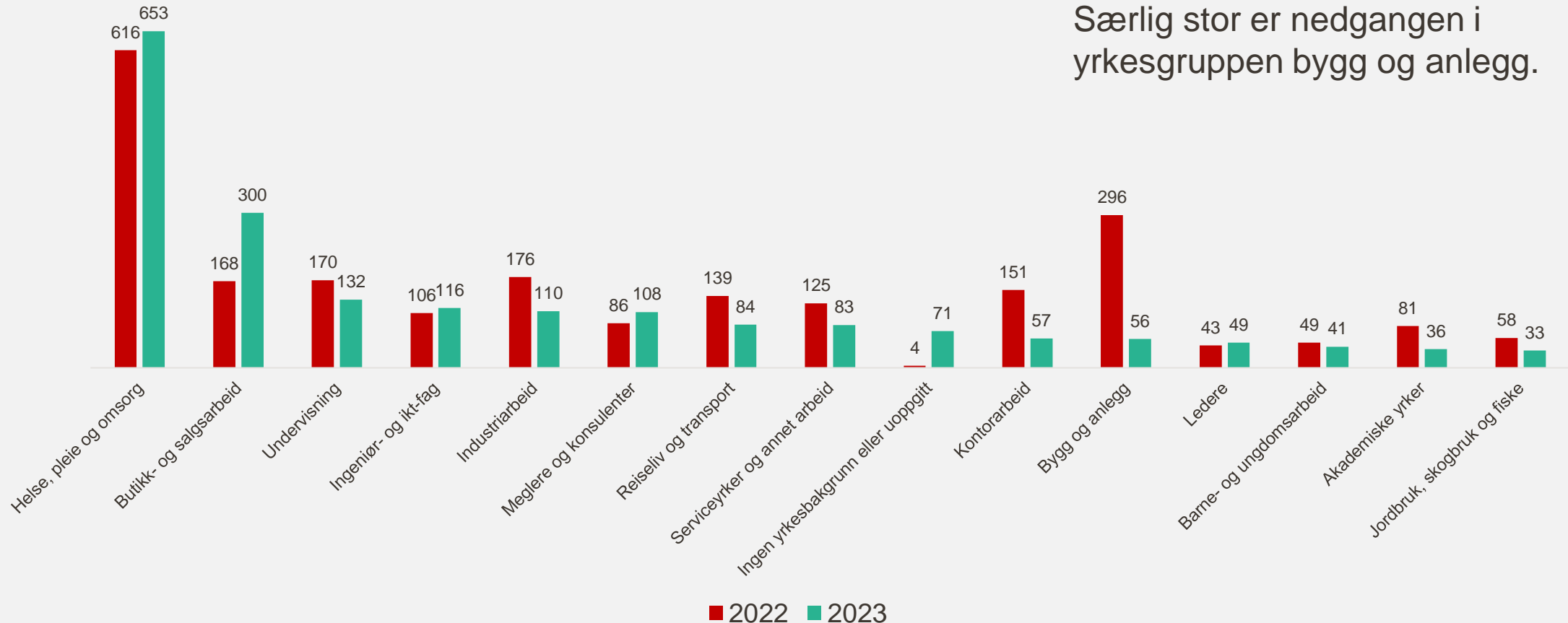
47% av alle helt og delvis ledige



Færre utlyste stillinger januar-april i år, sammenlignet med i fjor.

- Etter yrkesgruppe.

I 2023 er det lyst ut til sammen **1 929** stillinger mot 2 268 i samme periode i fjor. Særlig stor er nedgangen i yrkesgruppen bygg og anlegg.





Bedriftsundersøkelsen 2023

NAV Trøndelag



Bedriftsundersøkelsen 2023 i Trøndelag

1 260

virksomheter i privat og offentlig sektor ble invitert til å delta i undersøkelsen

85%

- eller 1 073 av virksomhetene avga svar.
- Alle markedsregionene har en svarprosent på 80 prosent eller mer

1 av 5

ansatte i Trøndelag jobber i en virksomhet som har besvart undersøkelsen.



Syssesttingsforventinger

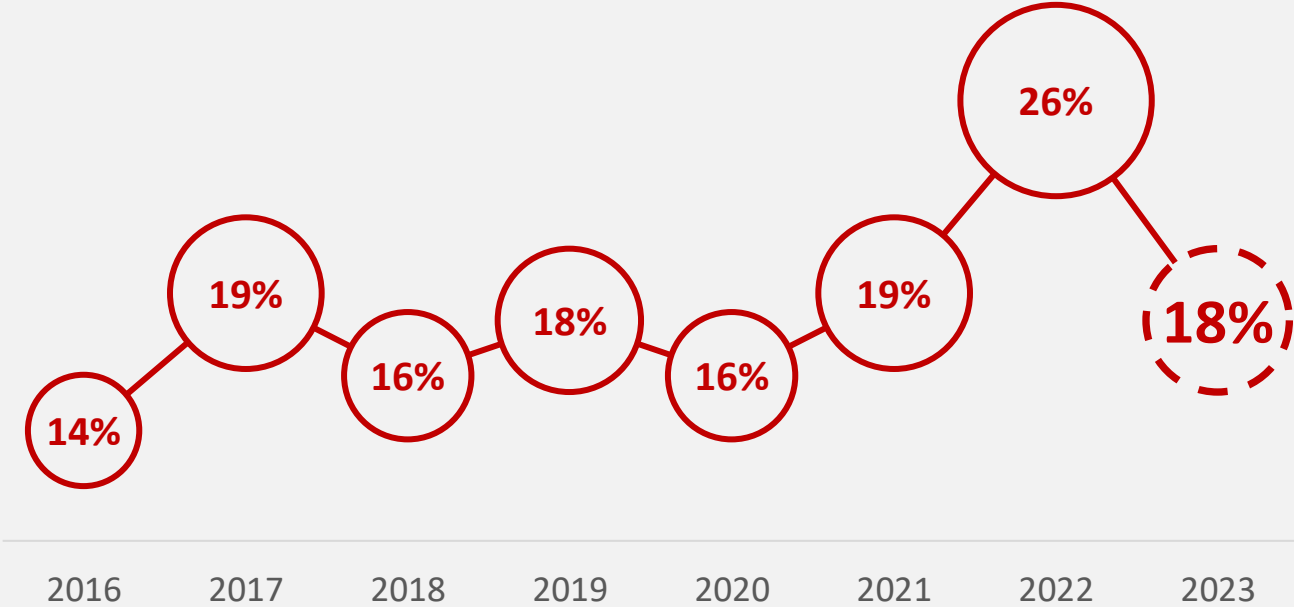
Lavere nettoforventinger sammenlignet med 2022

↑ 29%

vil øke bemanningen

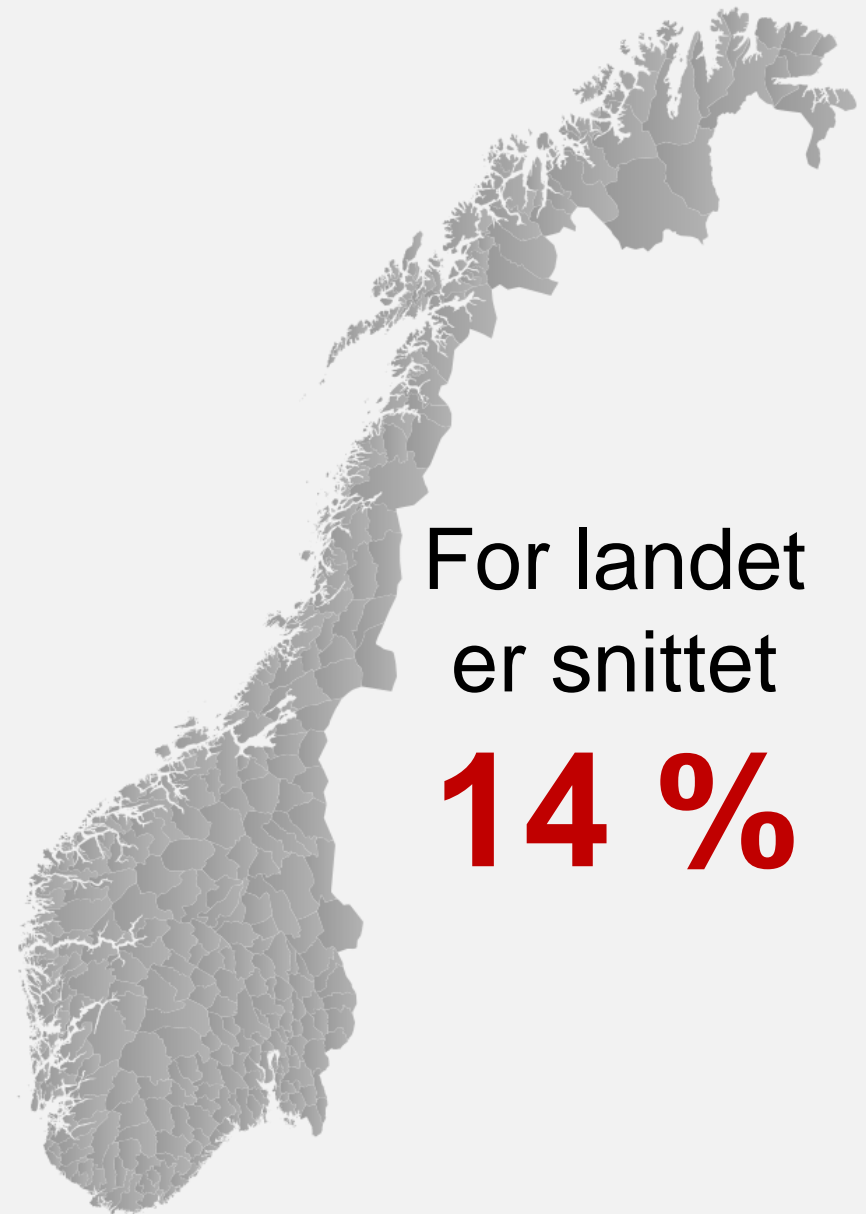
↓ 11%

vil nedbemanne



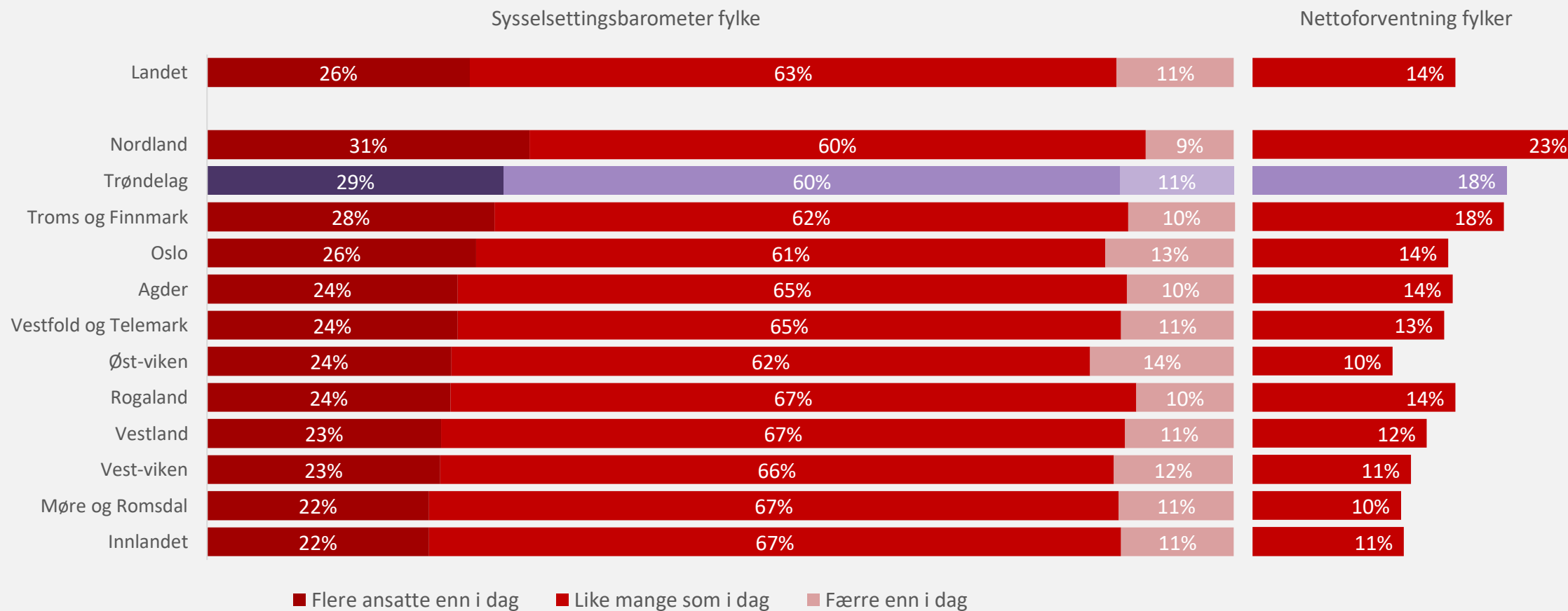


Trøndelag har høyere nettoforventninger enn landsgjennomsnittet.



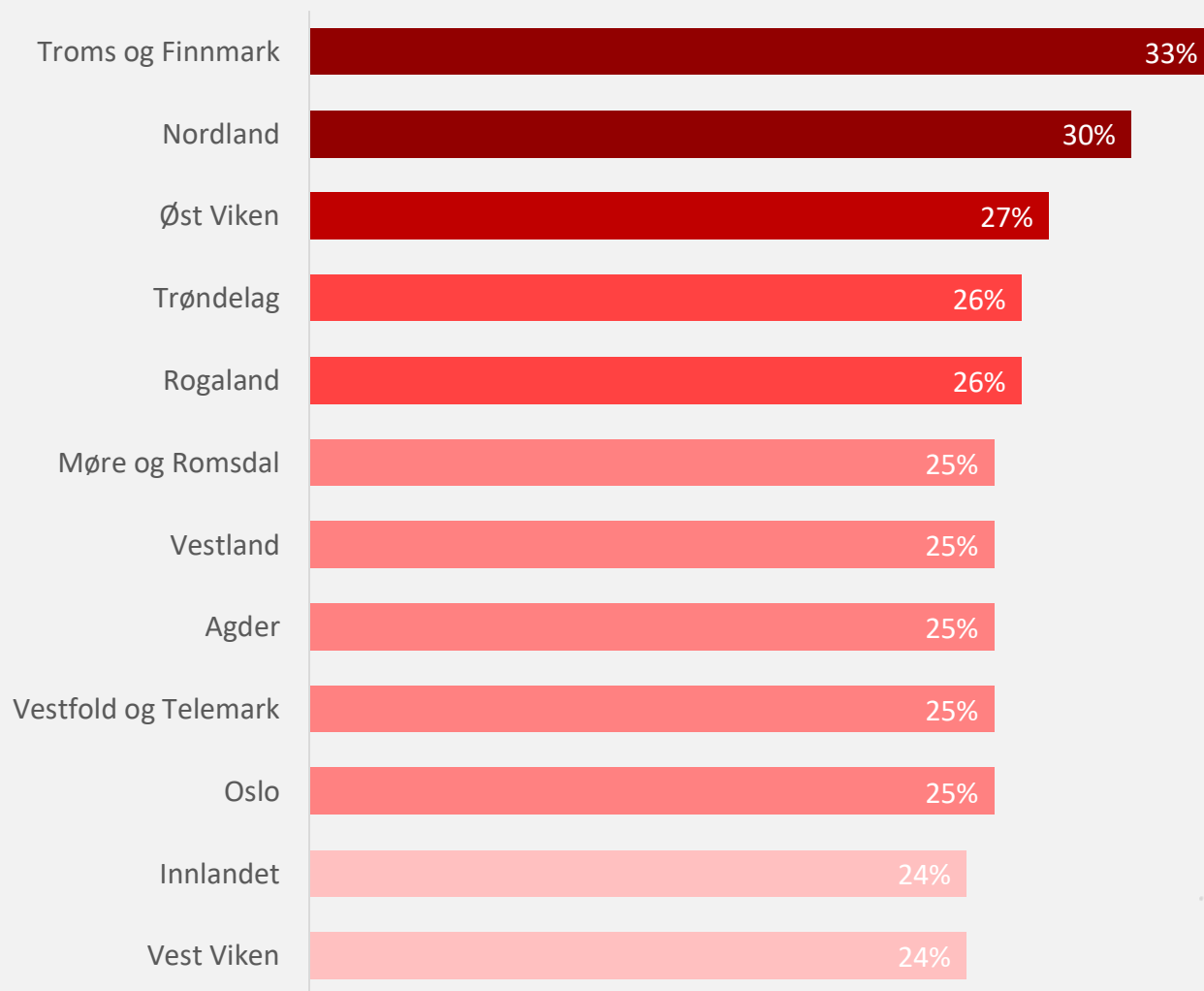
For landet er snittet
14 %

Kun Nordland har høyere sysselsettingsforventninger enn Trøndelag



Rekrutterings - problemer

Størst problemer med rekruttering i Nord-Norge



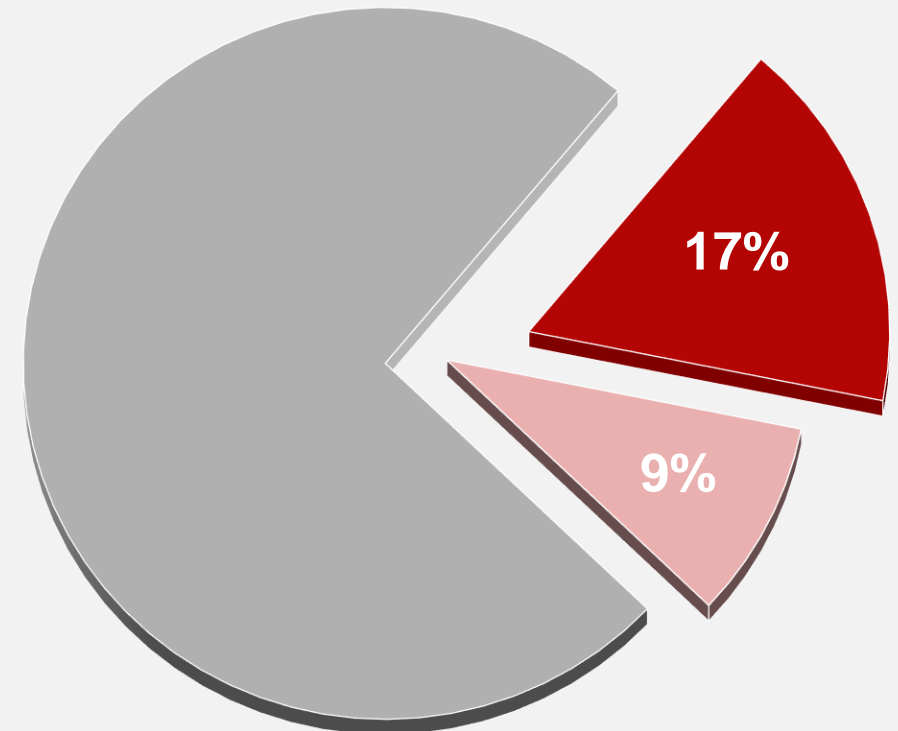
A light gray map of Norway is positioned on the right side of the image. A red circle is overlaid on the map, centered over the southern part of the country. Inside the circle, the text 'Landet' is written above the large percentage '26%'.

Landet
26%

I Trøndelag har
en av fire
rekrutteringsproblemer

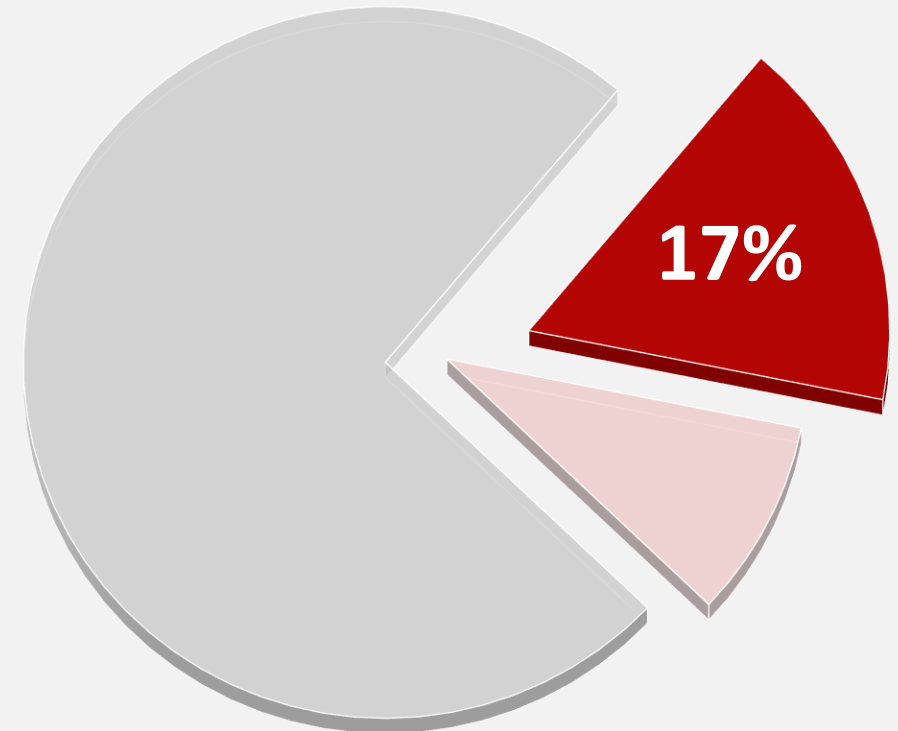
26%

- ▲ = fikk ikke ansatt noen
- ▲ = ansatt lavere/annen kompetanse

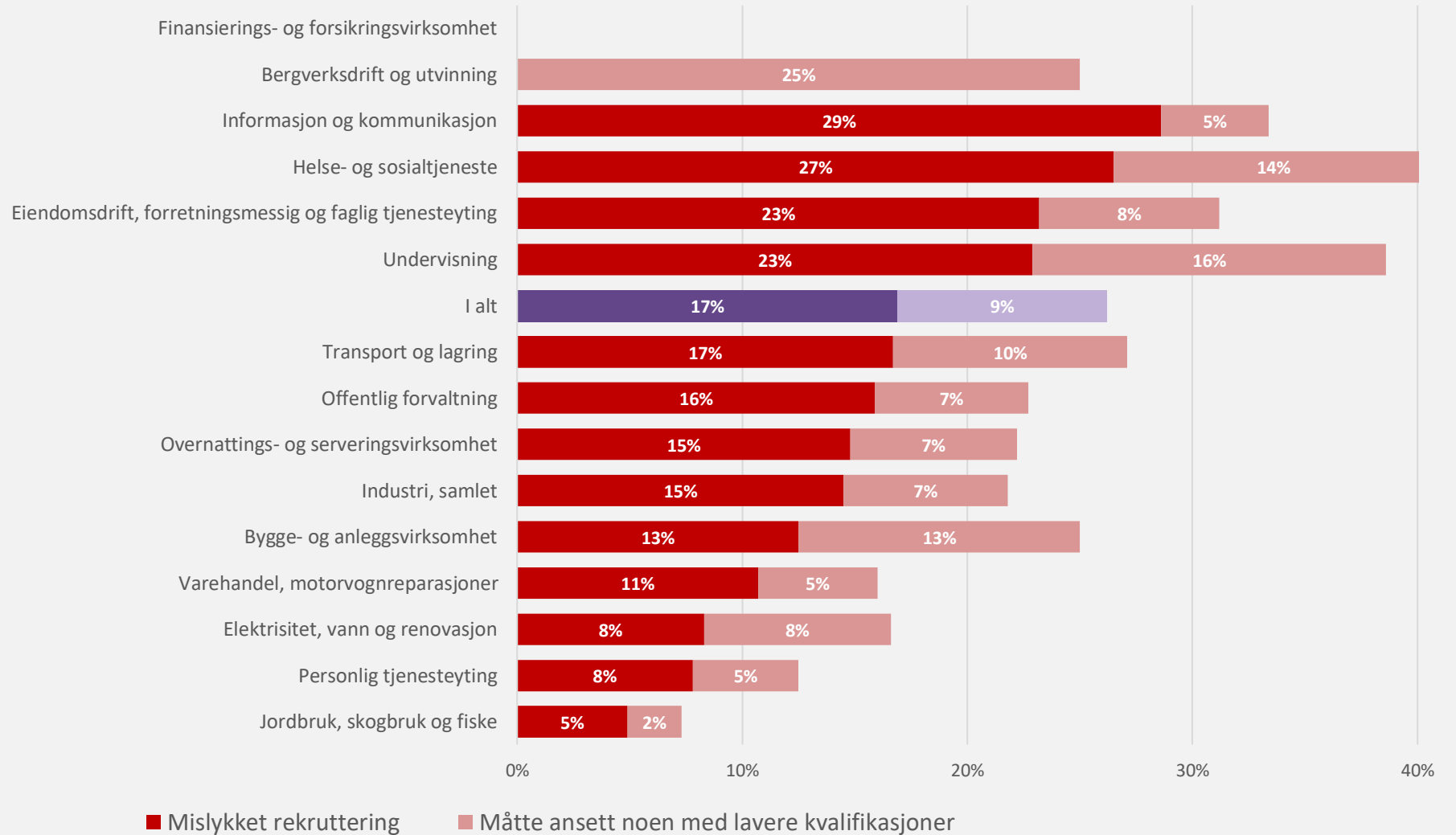


Andelen virksomheter som ikke fikk ansatt noen er **noe lavere** enn i fjor, men fortsatt på et høyt nivå sammenlignet med tidligere år.

▲ = fikk ikke ansatt noen



Rekrutteringsproblemene er størst i helsesektoren



The image shows six grey hard hats and three orange high-visibility safety vests with reflective silver stripes, laid out on a white surface. A large, semi-transparent brown circle is overlaid on the left side of the image, containing the text "Estimert mangel".

Estimert mangel

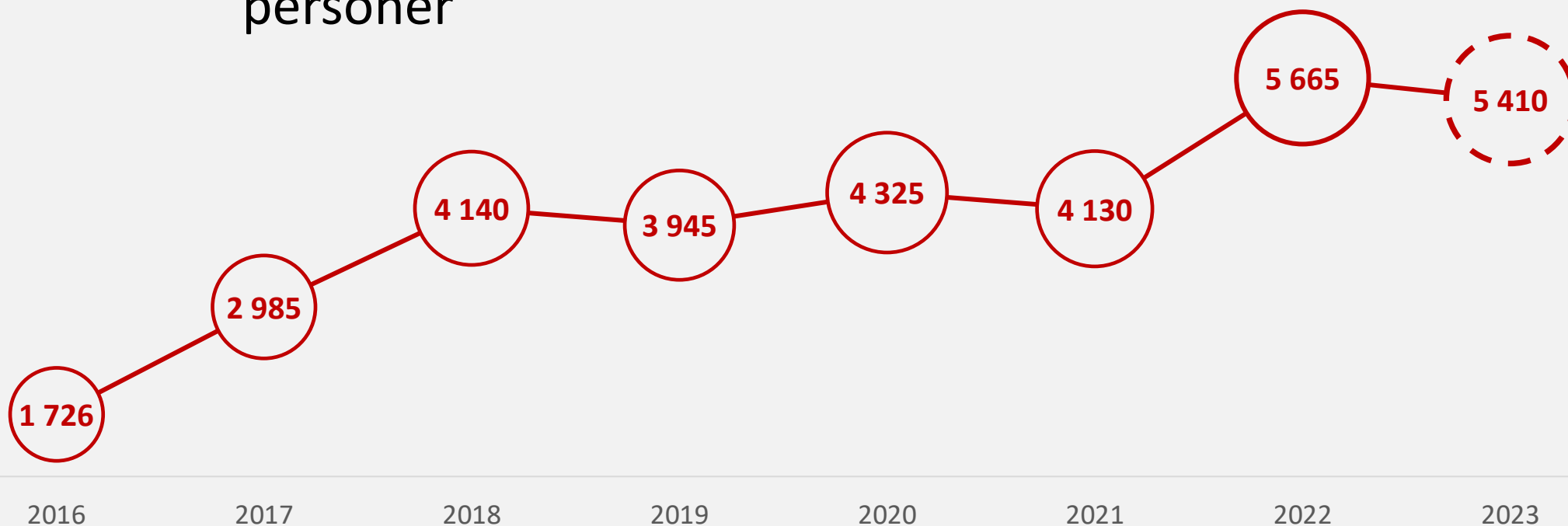
Virksomhetene i Trøndelag mangler

5 400

personer



Mangelen tilsvarende **90%** av alle som er registrert som arbeidssøkere i Trøndelag ...



Hva mangler Trøndelag?



Helsepersonell

- 465** sykepleiere
- 290** helsefagarbeidere
- 100** legespesialister
- 90** vernepleiere



Håndverkere

- 165** tømrere og snekkere
- 125** rørleggere og VVS-montører
- 110** betongarbeidere
- 80** anleggsmaskin- og industrimekanikere



IT-yrker

- 140** programvareutviklere
- 80** systemanalytikere-/arkitekter
- 55** applikasjonsprogrammerere
- 45** sikkerhetsanalytikere



Andre

- 155** kokker
- 140** butikkmedarbeidere
- 110** lastebil- og trailersjåfører
- 75** grunnskolelærere

Oppsummering

Syssettingsforventninger

18%

Årets undersøkelse viser at 29 prosent vil ansatte flere det kommende året. 11 prosent vil nedbemanne. Nettoforventningene har en nedgang fra i fjor, men på nivå med tidligere år.

Rekrutteringsproblemer

26%

I alt har 26 prosent av bedriftene opplevd rekrutteringsproblemer de siste tre månedene. Flertallet av disse oppgir at de mislyktes med å få tak i kvalifiserte ansatte, og derfor ikke ansatte noen.

Mangel på arbeidskraft

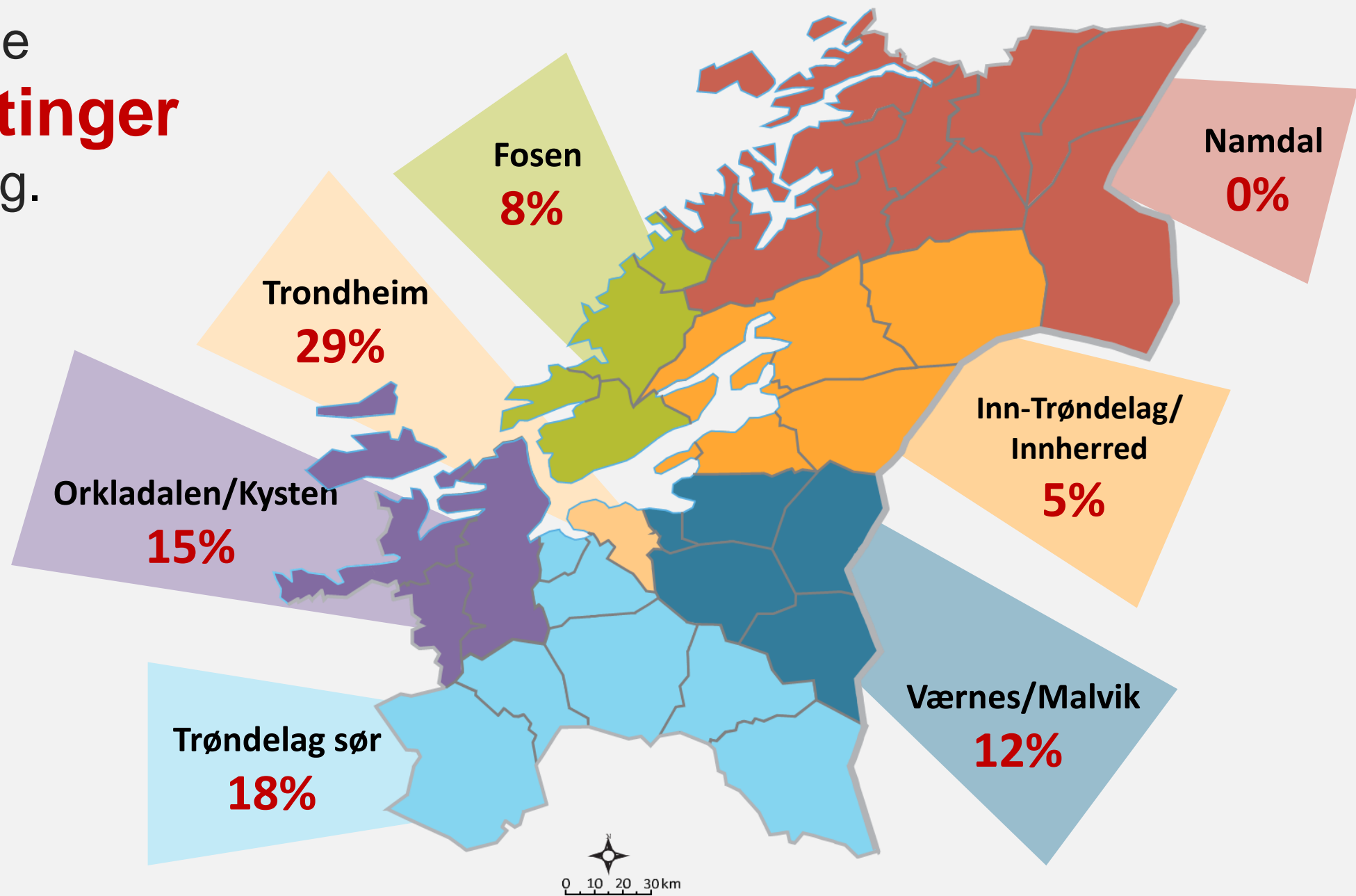
5 410

Den estimerte mangelen på arbeidskraft er i år på 5 410 personer. Mangelen er noe lavere enn i fjor, men betydelig høyere enn tidligere år.

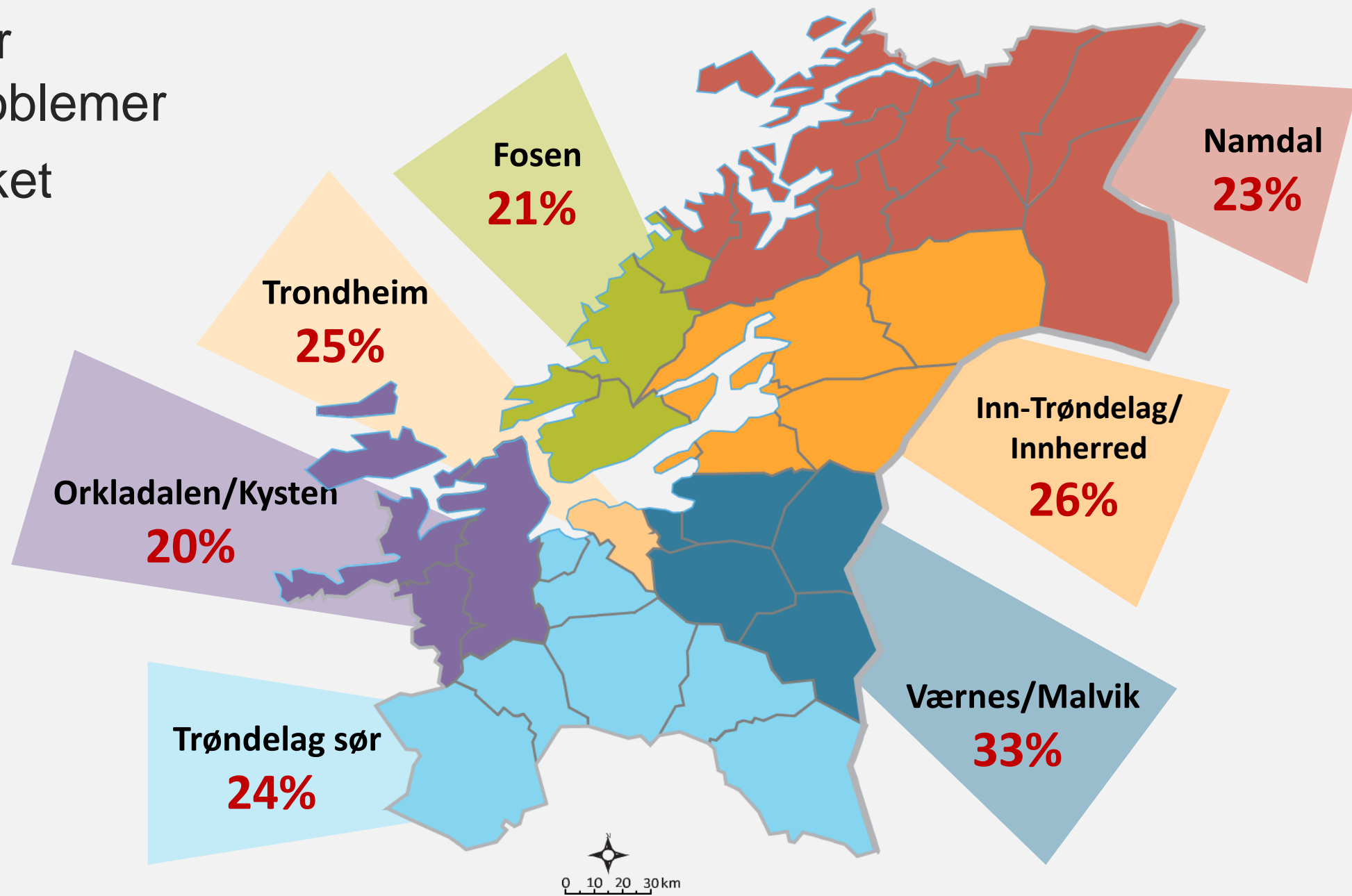


**Forskjeller innad
i Trøndelag**

Variierende
nettoforventinger
i Trøndelag.



- vi finner
rekrutteringsproblemer
i **hele** fylket



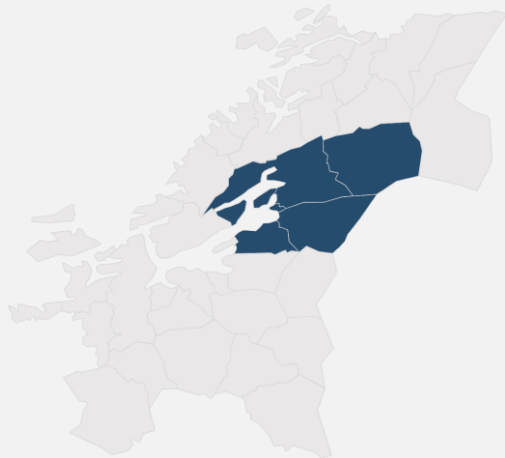
Innherred/ Inn-Trøndelag

Nettoforventning

2023	2022
5%	22%

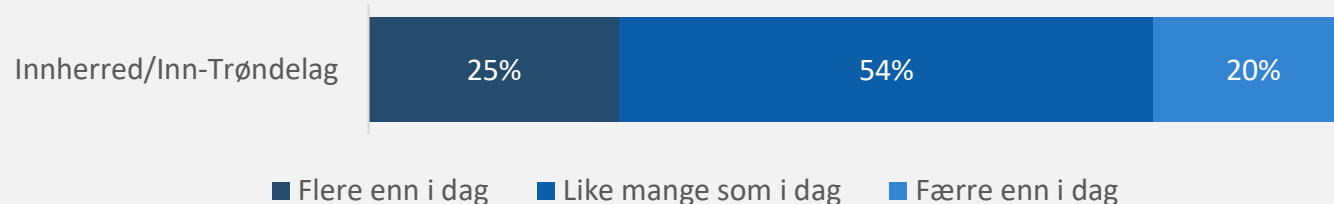
Rekrutteringsproblemer

2023	2022
26%	26%



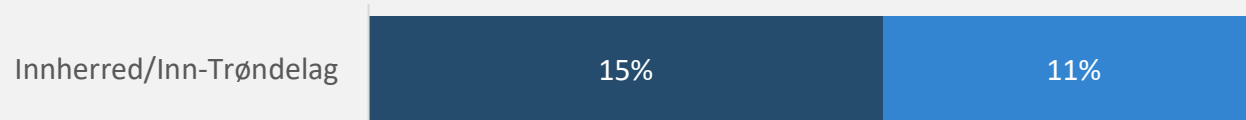
Innherred og Inn-Trøndelag består av kommunene, Levanger, Verdal, Inderøy, Steinkjer og Snåsa. Om lag 31 200 personer er sysselsatt i regionen, to av tre er sysselsatt i Levanger og Steinkjer. Regionen har en høyere andel sysselsatte innenfor helse- og sosialtjenester, industri og primærnæringene enn fylket ellers.

Sysselsettingsbarometer



En av fire bedrifter å øke antall ansatte det kommende året, samtidig svarer en av fire (20%) bedrifter at de tror de blir færre enn i dag. Dette gir regionen den høyeste andelen virksomheter som vil nedbemanne. Nettoforventningen er på 5 prosent, en betydelig nedgang sammenlignet med fjorårets nettoforventning på 22 prosent.

Rekrutteringsproblemer



■ Vi fikk ikke ansatt noen ■ Vi har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse

Hver femte virksomhet (26%) oppgir å ha rekrutteringsproblemer. Andelen virksomheter med rekrutteringsproblemer er dermed på nivå med fjorårets resultat. Andelen virksomheter med alvorlige rekrutteringsproblemer er på 15 prosent, i fjor var denne andelen på 18 prosent.



Bedriftsundersøkelsen 2023

NAV Trøndelag

Av: Eli Sektnan og Jon Kristian Kleffegård

Takk til alle ansatte ved lokale NAV-kontor som har bidratt i forbindelse med datainnsamlingen.