

Hva er behovet til kommunene på Innherred?

Kompetanseforum Innherred 08.06.23

Torgeir Skevik, personal- og HMS-sjef Verdal kommune

Tilbakemeldinger fra Innherredskommunene om rekrutteringsstatus i dag

Ca **500 rekrutteringer** gjennomføres pr år, og en ser følgende trender:

Oppvekst:

- Utfordrende å rekruttere til lederstillinger
- Utfordringer med å rekruttere lærere til mindre skoler, men går greit å rekruttere til faste lærerstillinger foreløpig
- Utfordrende å rekruttere lærere med samisk språk- og kulturkompetanse

Helse:

- Utfordrende å rekruttere til lederstillinger
- Utfordringer med å rekruttere leger, og litt generelt alle kategorier helsepersonell, og til kokkefaget
- Konkurranses med HF`ene og kommunene mellom

Teknisk:

- Behov for fagarbeidere og ingeniører på bachelor og masternivå
- Konkurranses med privat sektor

Stab og støttefunksjoner

- Behov for fagfolk innenfor sekretærfunksjoner, digitalisering, personal, økonomi, arkiv, regnskap, lønn og anskaffelser

Arbeidslivets kompetansebehov



Legge til rette for en tilbudsstruktur som speiler kompetansebehovet til arbeidslivet i regionen. Regionen kan ta et medansvar for kompetansebehovet i Trøndelag og nasjonalt.

Faglig og sosial utvikling



Legge til rette for at brukernes behov for faglig og sosiale utvikling ivaretas i utformingen av utdanningstilbudet.

Forutsigbarhet i regionen



Legge grunnlag for en forutsigbar og relevant skole- og tilbudsstruktur i regionen.

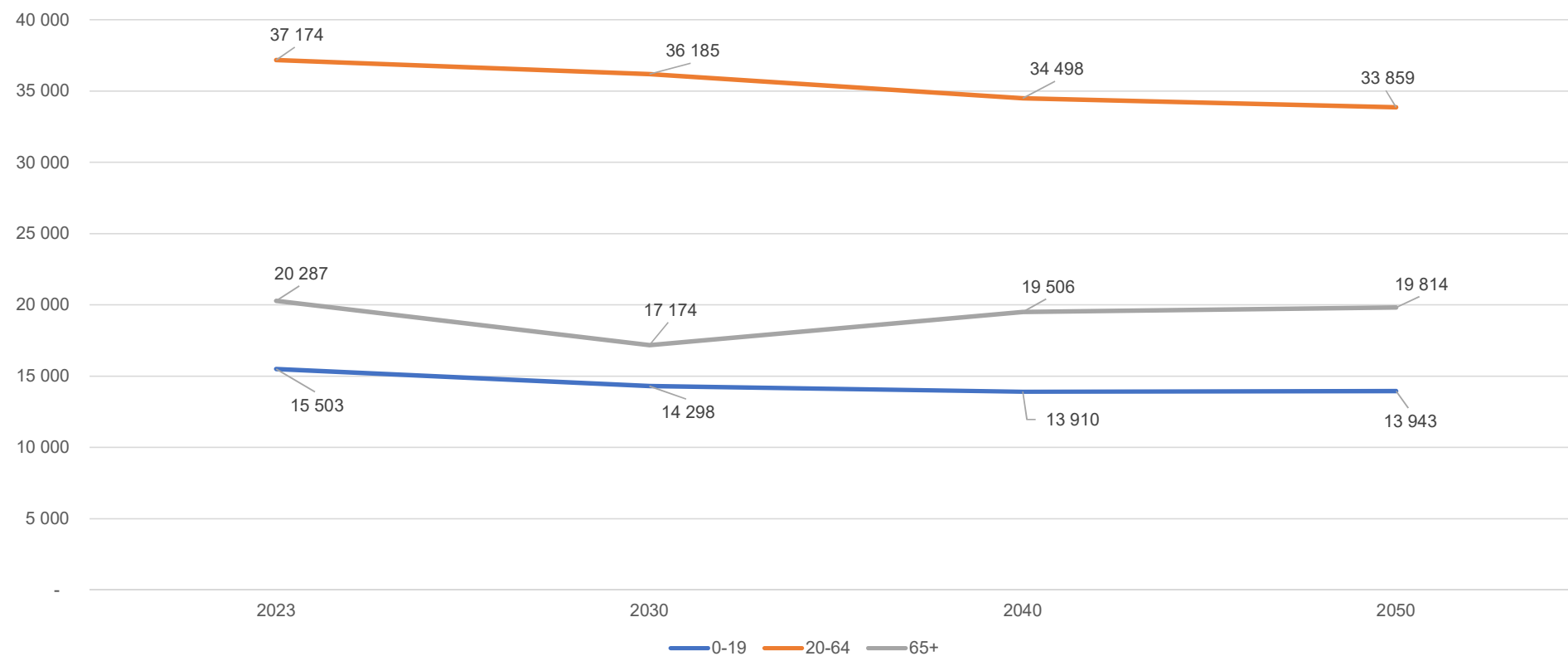
Regionalt inntak



Legge til rette for et regionalt inntak der flest mulig ungdommer kan få fullført opplæringen i regionen.

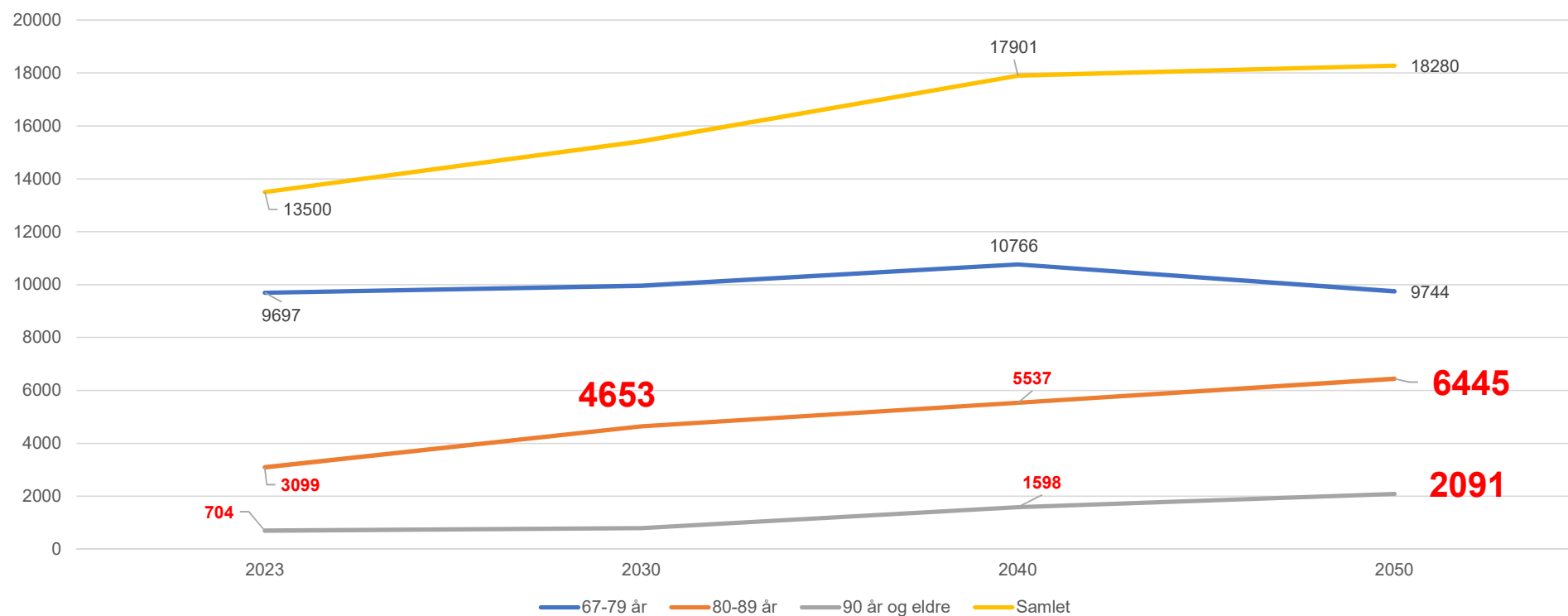
Demografi befolkning 2023-2050

Alderssammensetning region Inntrøndelag-Innherred



Befolkningen 67 + Innherred

Utviklingen 67 + per 2023 til 2050



Hva ser vi?

- Stor økning i andelen 67 + i perioden frem til 2050, MEN.....
- **I nærmeste 7-årsperiode** - samme utviklingstrekk i alle de større kommunene, både Steinkjer, Verdal og Levanger øker med rundt **500 over 80 år pr kommune** (SSB)
 - For Steinkjer utgjør det ca 40 % økning
 - For Verdal ca 80 % økning (tilsvarer rundt 80 årsverk i tillegg- ut fra dagens standard og teknologi)
 - For Levanger ca 50 % økning
- For Inderøy ca 55 % økning
- I Snåsa holder tallene seg relativt stabile

Demografi i bemanningen

- Noen demografitall- bemanning
 - 25 % av bemanningen i Verdal kommune/ alle tjenester skal erstattes i løpet av 10-15 år (300 ansatte)
 - Rundt 30 % av ansatte i helse i Verdal skal erstattes i løpet av 10-15 år (100 årsverk)
 - Noe samme trend i de andre kommunene i regionen
- Fremover må alle kommuner ha en samlet oversikt over demografi i bemanningen
 - Dette må behandles lokalt i en rekrutteringsplan
 - Gir grunnlag for arbeidet med økonomiplaner
 - Dette må rapporteres inn til utdanningsinstitusjonene som grunnlag for kapasitetsbygging i studier
 - Koordinert fra kommunene i de ulike regionene (både privat og off. næringsliv)

Hva betyr demografi for kapasitet og kompetanse?

- Vi må utvikle kompetanse og kapasitet på forebygging og helsefremming, egenmestring, innovasjon, digitalisering og tjenstedesign (behov for å revidere studieplaner?)
- Årsverkinnsatsen må økes i helse og omsorg
 - Det betyr at kapasiteten i ulike helsestudier må økes kraftig, både på videregående skole, på høyskole og på universitet
 - Antall lærlingeplasser må økes i kommunene
- Kapasitet i oppvekst ser ut til å kunne opprettholdes på noe samme nivå ut fra størrelsen på ungdomskullene
 - Noen kommuner har likevel minkende elevtall (individuelle forskjeller)
- Opprettholde kapasitet på øvrige tjenester

Kommunene, muligheter for å rekruttere og beholde

- Bygge attraktivitet som regional arbeidsgiver(Heia Innherred- prosjektet)
 - Kommunisere med større tydelighet rundt våre behov for kapasitet og kompetanse
 - Mestrings- og utviklingsorienterte arbeidsplasser
 - Spennende arbeidsoppgaver
 - Karrierestiger
 - Heia Innherred – noe å leve av, noe å leve i, noe å leve for.
- Rekruttere fra de rundt 7 500 menneskene som står utenfor arbeidslivet
 - Trøndelagsmodellen
 - Menn i helse
 -
- Øke andelen på heltid
- Samarbeid privat og offentlig næringsliv (gjensidig avhengighet)
- Samarbeid på tvers av kommunegrenser (spesielt spisskompetanse)