



# - Hvilke behov har arbeidslivet for arbeidskraft og opplæring på Innherred?

## Kan vi se noe i statistikken?

Kompetanseforum Innherred 8.6.2023  
Per Overvik – perov@trondelagfylke.no

# Har vi nok arbeidsfolk på Innherred på litt lengre sikt?



## Demografien blir utfordrende:

- Færre i «arbeidsfør alder» 20-66 år
- Flere over 80 år som kan gi større behov for arbeidskraft til helse og omsorg.

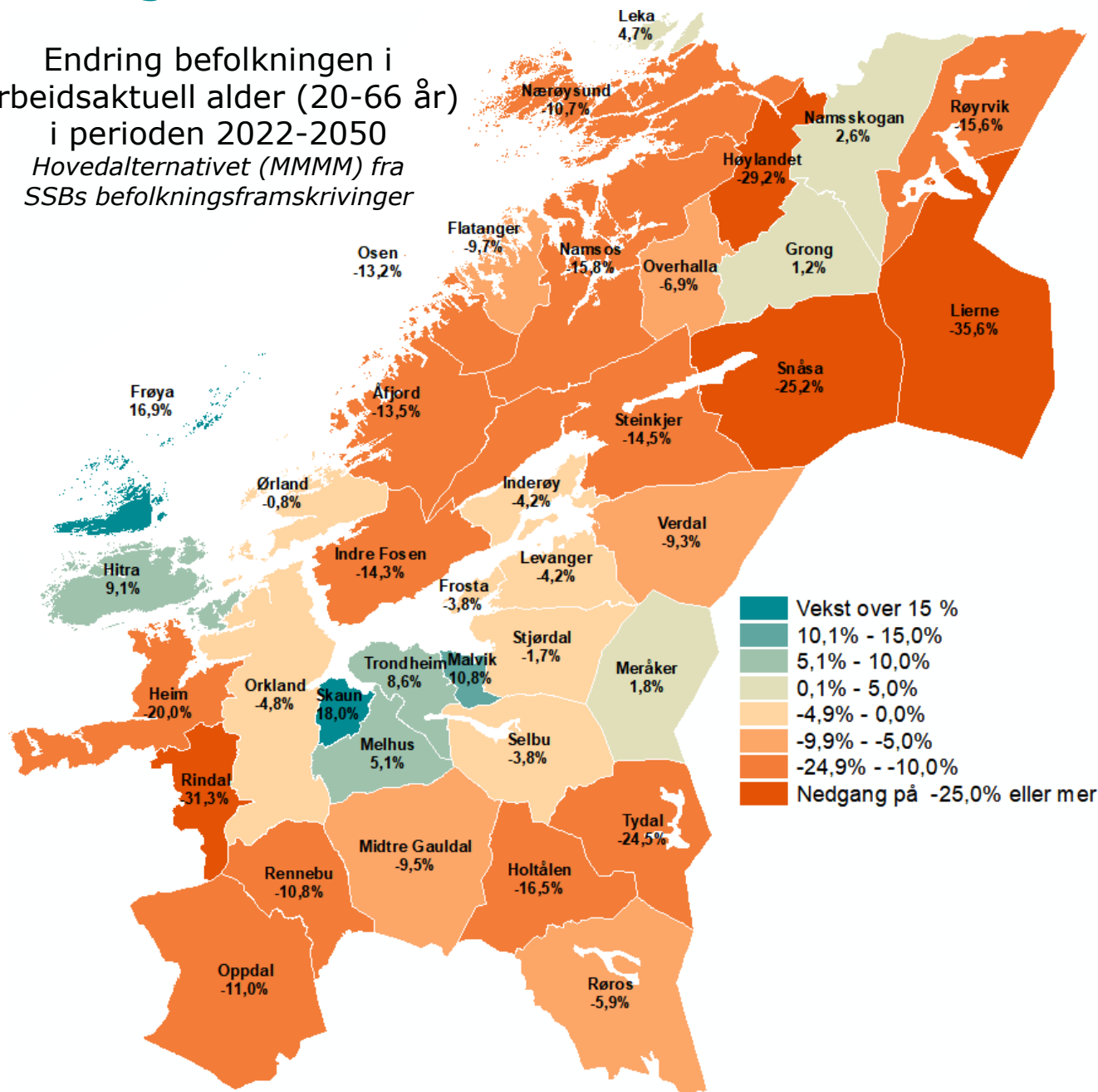


Demografi

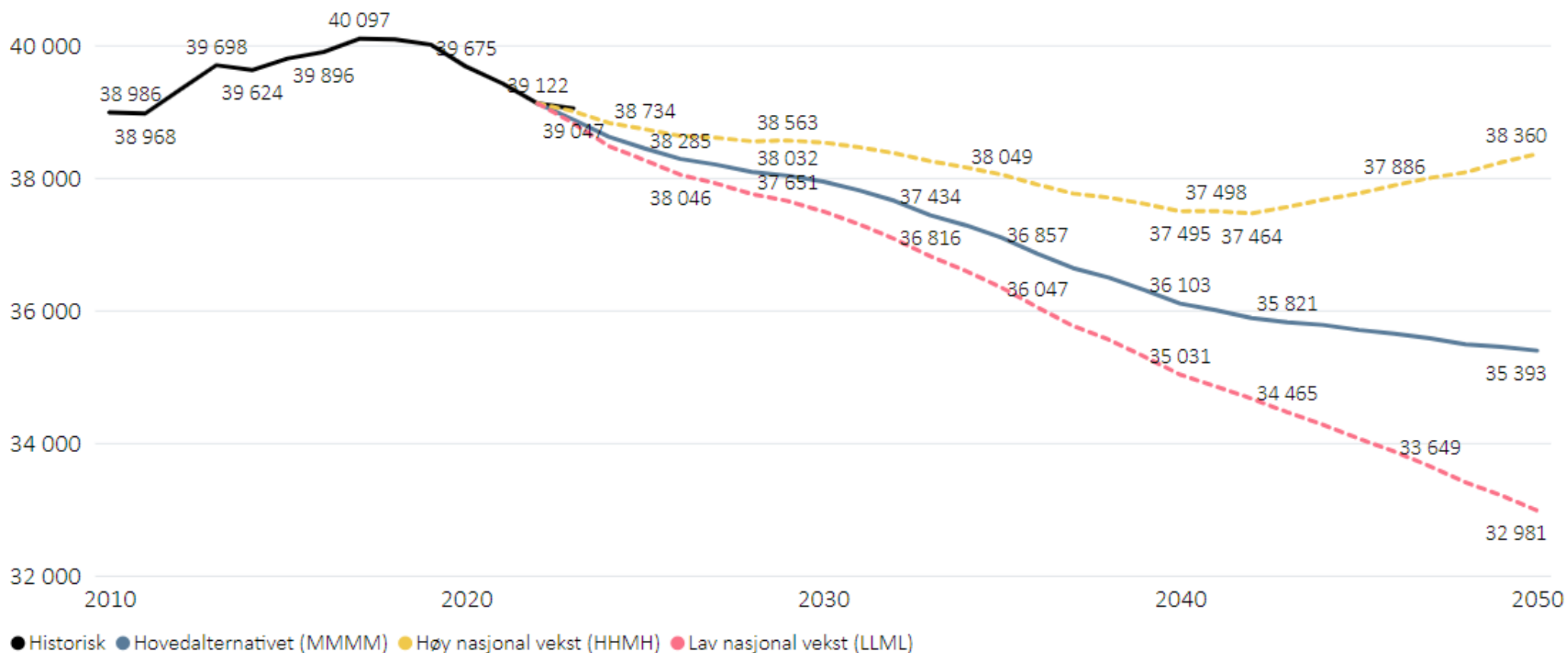
# Nesten bare i Trondheim at befolkningen i arbeidsaktuell alder øker

- Aldersgruppen 20-66 år er den delen av befolkningen som utgjør den største delen av arbeidsstyrken. Personer under 20 år og over 66 år deltar også i arbeidsmarkedet, men i mye mindre grad.
- I perioden 2022-2050 vil antall personer i arbeidsaktuell alder (20-66 år) i Trøndelag øke med kun 4 181 eller 1,4 % i følge *Hovedalternativet (MMMM)*
- For Trøndelag utenfor Trondheim vil denne gruppen bli redusert med 7 677 personer eller 5,0 %
- For Innherred vil denne gruppen bli redusert med 3 729 personer eller 9,5 % i hovedalternativet (MMMM)
- Vil gi større press utnyttelse av eksisterende arbeidskraftsressurser

Endring befolkningen i arbeidsaktuell alder (20-66 år) i perioden 2022-2050  
*Hovedalternativet (MMMM) fra SSBs befolkningsframskrivinger*



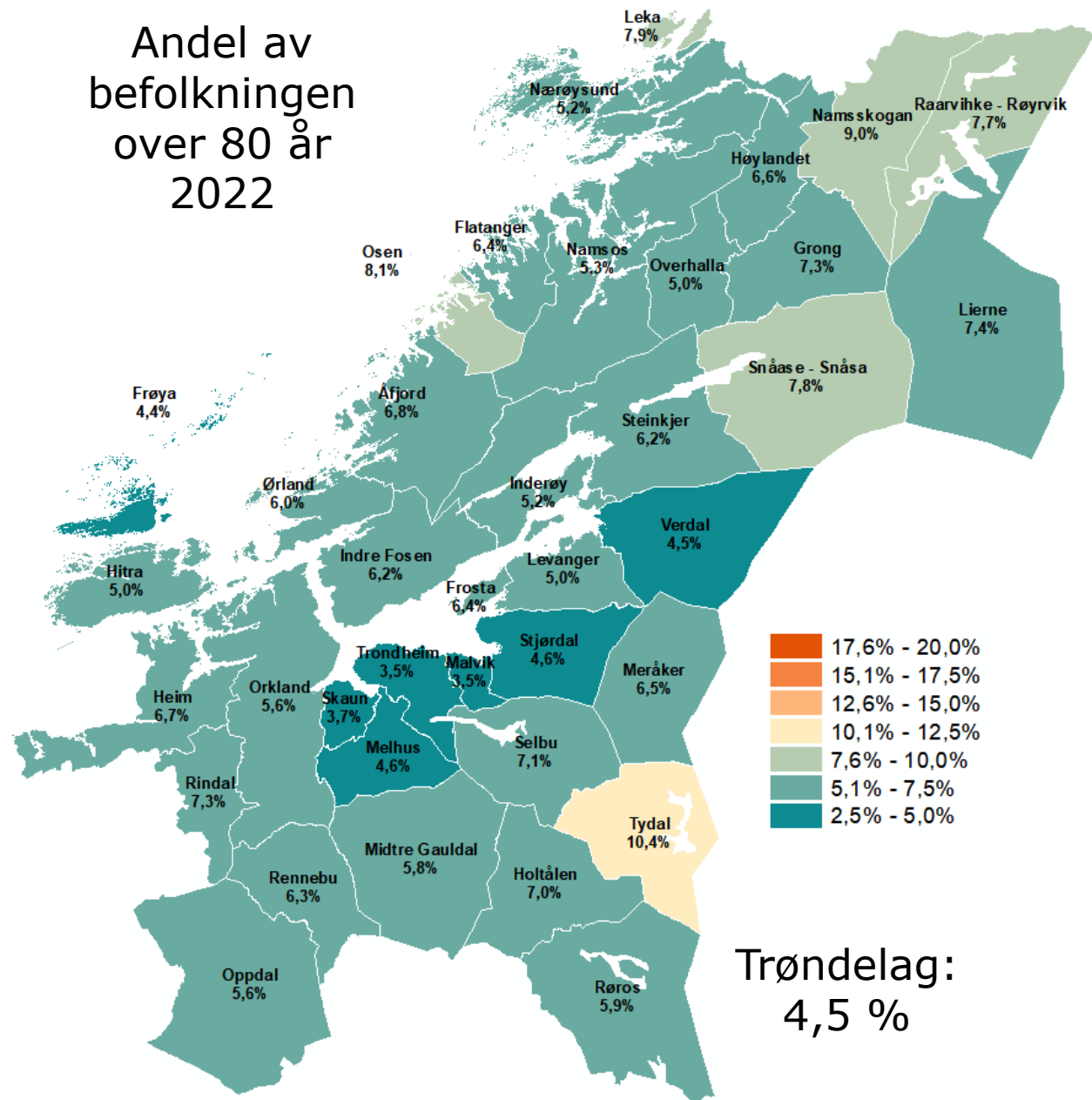
# Innherred: SSBs prognose gir nedgang i gruppen 20-66 år



En del usikkerhet.

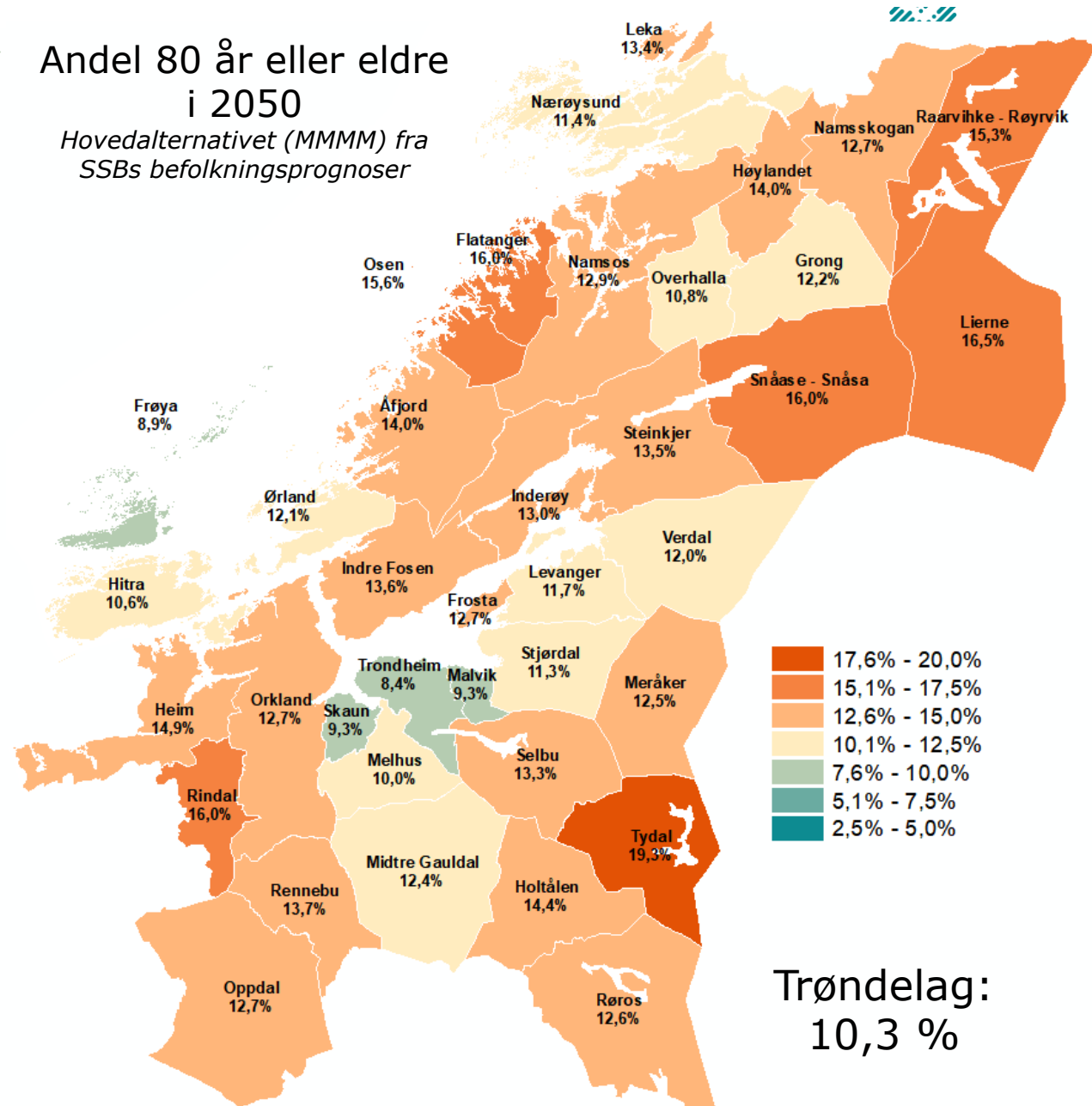
# Vi får en høy andel eldre

Andel av befolkningen over 80 år 2022

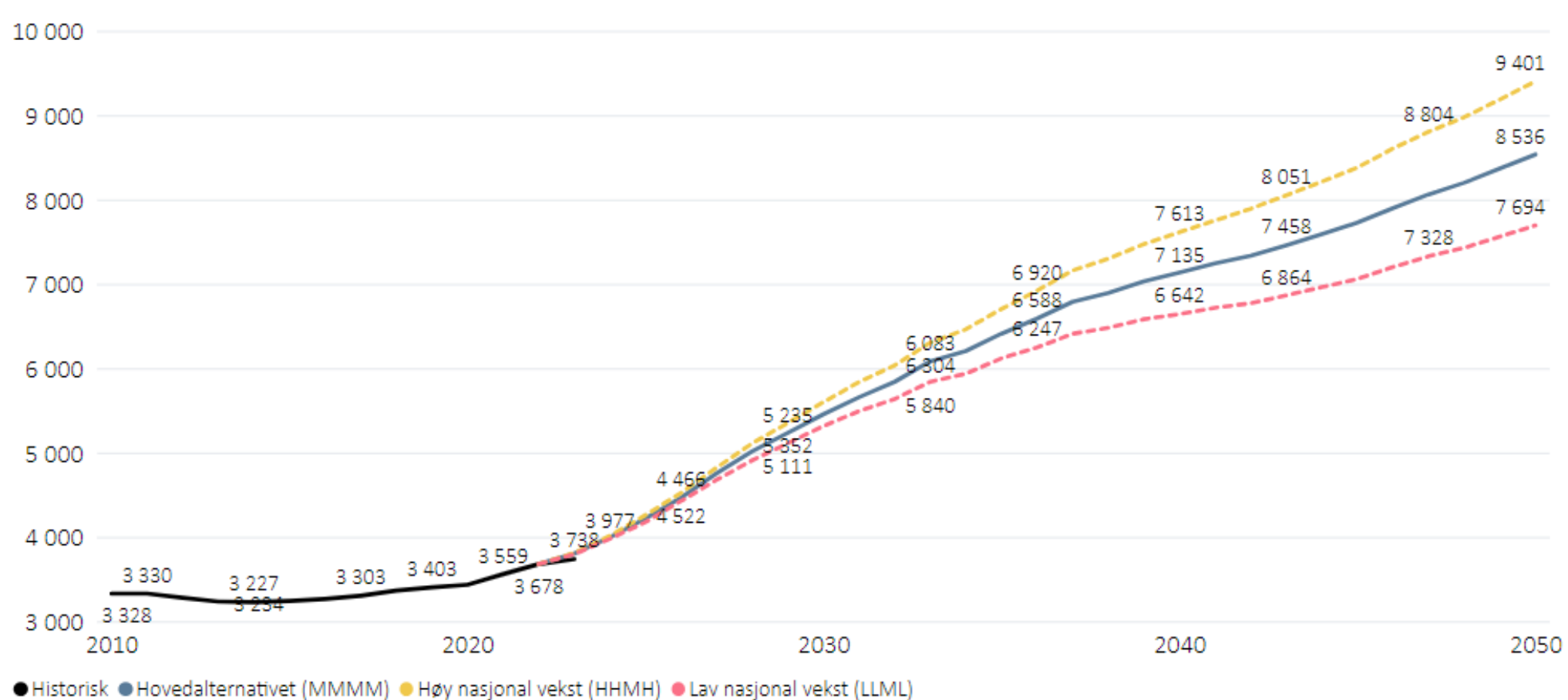


Andel 80 år eller eldre i 2050

Hovedalternativet (MMMM) fra SSBs befolkningsprognoser



# Innherred: SSBs prognose gir brukbar vekst i gruppen 80 år +



Ikke så usikkert

# Kan Innherred slå befolkningsprognosene for folketallet 20-66 år?



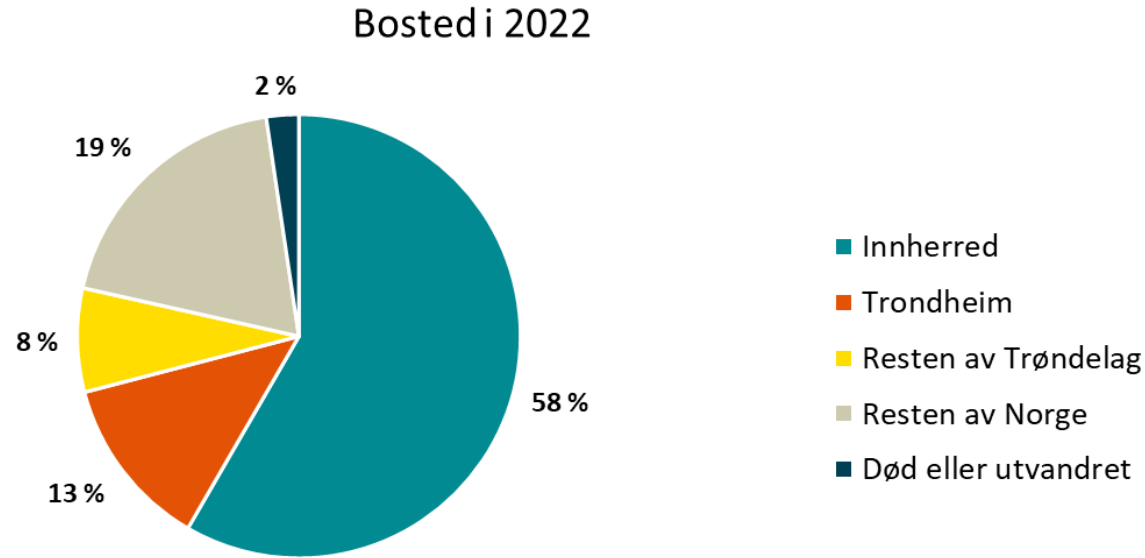
- Fruktbarhet. +
- Dødelighet/levealder. +
- Høyere netto innenlands flytting +
- Høyere netto innvandring +

## Hvordan tiltrekke arbeidskraft fra inn- og utland til Innherred?

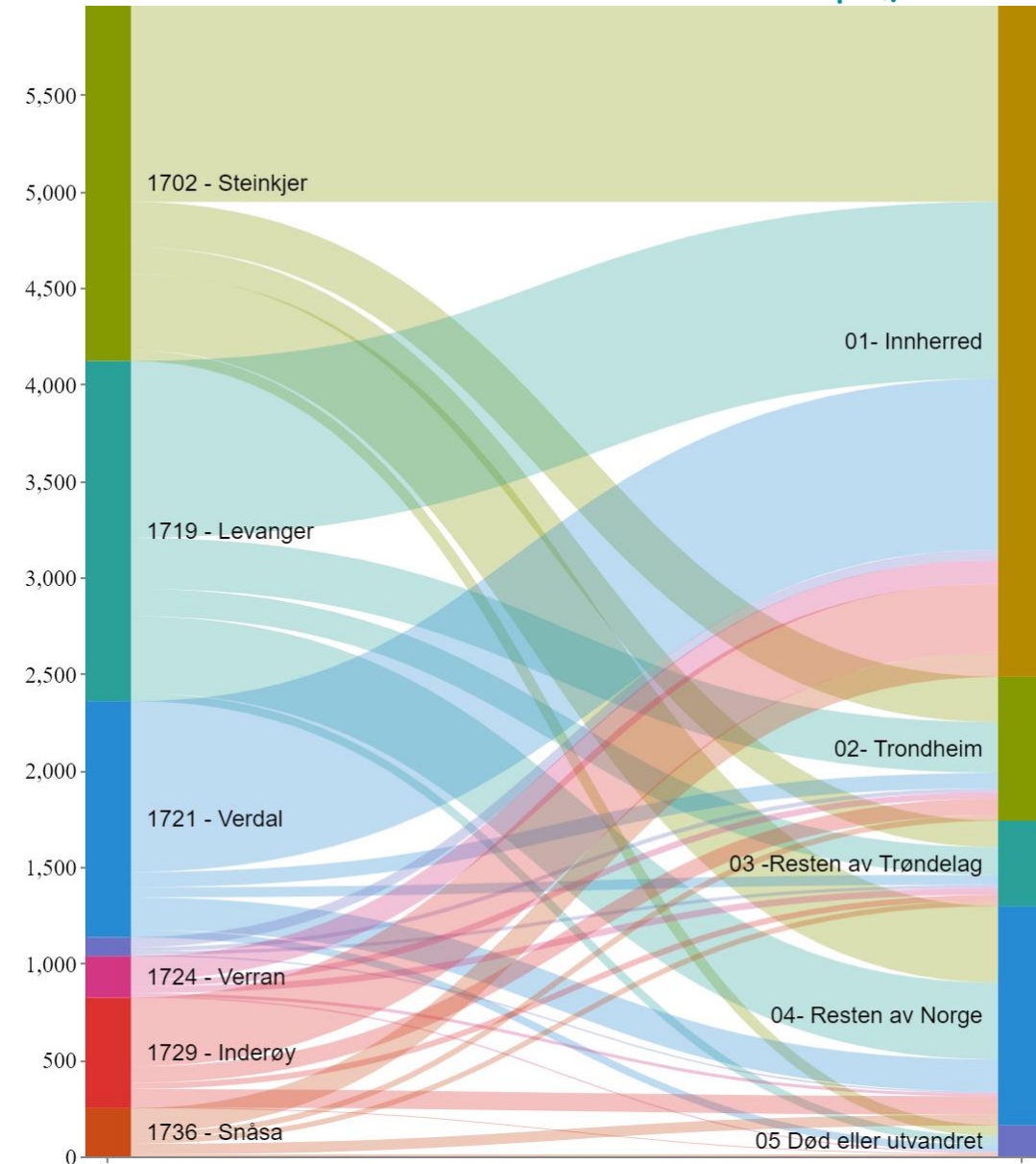
1. Jobb og karriereattraktivitet
2. Bostedsattraktivitet

OBS! Andre regioner jobber også med å være attraktive.

# I 2000 bodde det 5 960 personer på Innherred i alderen 10-16 år



- I 2022 bor 58 % av disse på Innherred.
- En del har vært ute av regionen for utdanning og jobb i mellomtiden.
- Høyere utdanningsnivå blant dem som har reist ut.
- Sentralisering påvirker Innherred, men andre regioner er sterkere påvirket.
- Klarer Innherred å øke andelen hjemflyttere?



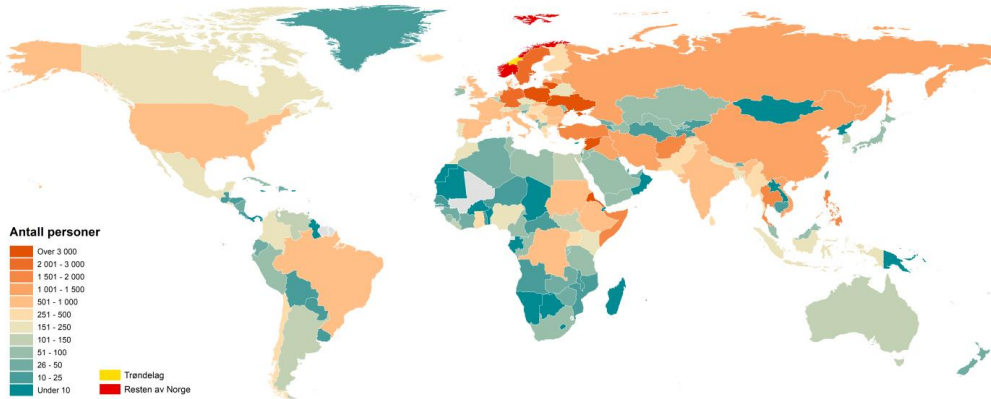


# Plass til flere innvandrere

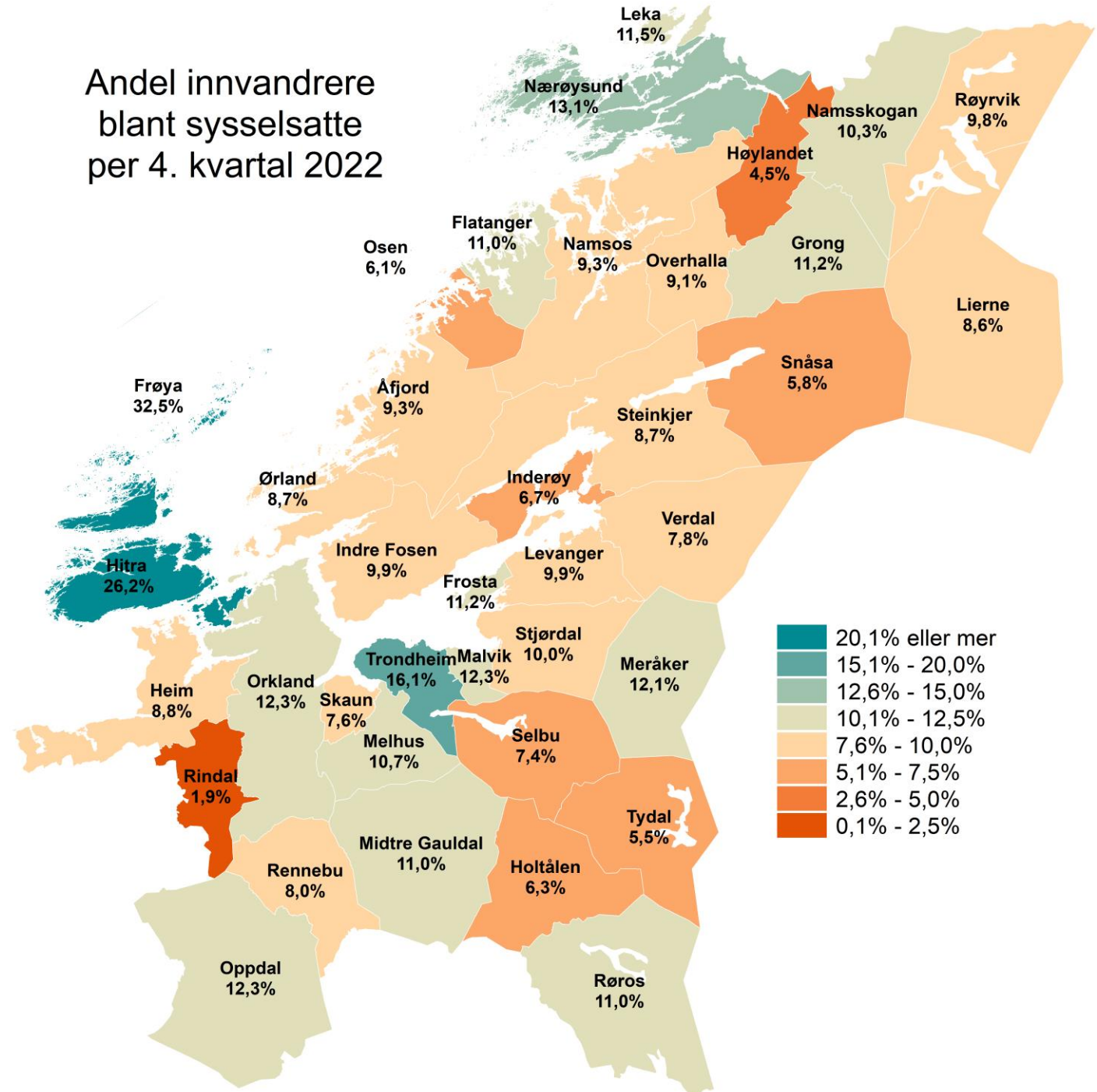
Per 4. kvartal 2022 utgjorde innvandrere 13,2 % av alle sysselsatte i bosatt i Trøndelag.

I perioden 2010 til 2022 så økte andel innvandrere blant sysselsatte i Trøndelag fra 6,8 % til 13,2 %.

Trøndere fra hele verden  
Landbakgrunn til personer bosatt i Trøndelag per 1.1.2023



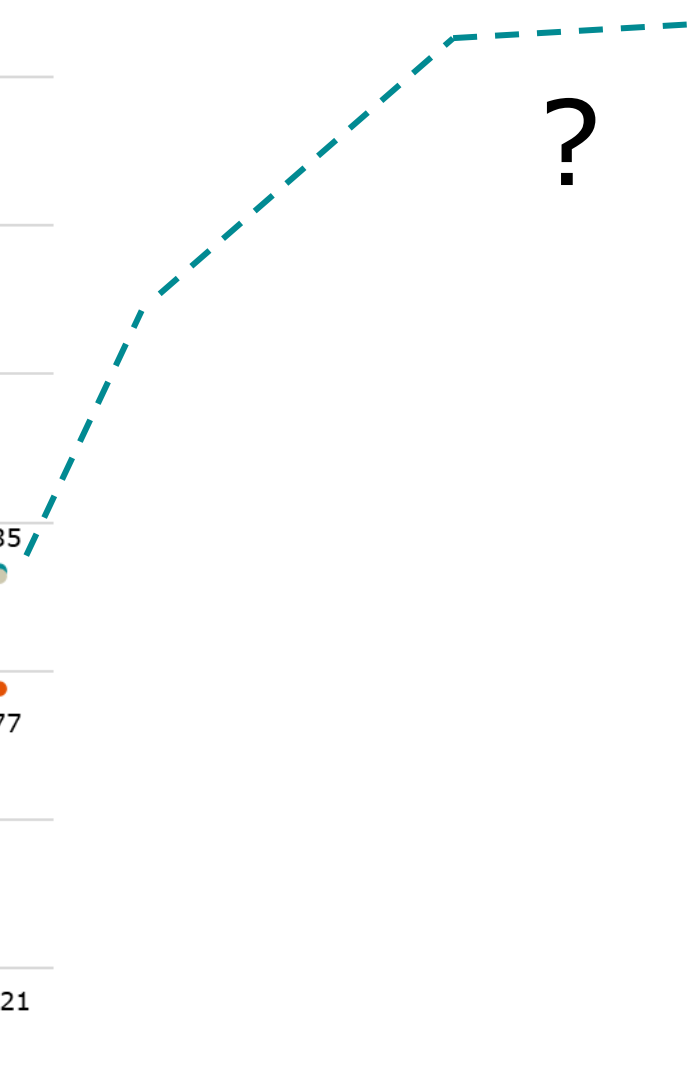
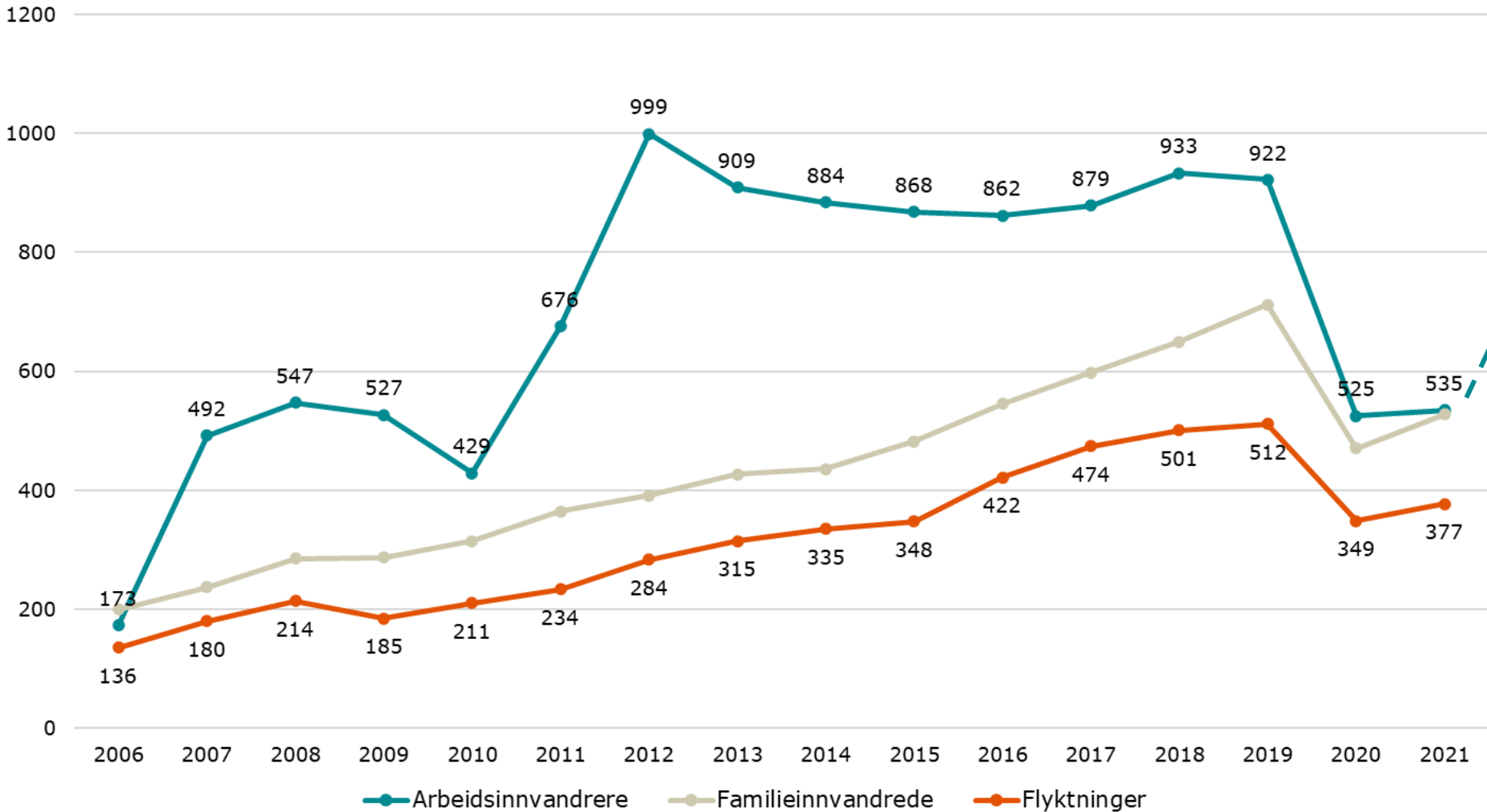
Andel innvandrere  
blant sysselsatte  
per 4. kvartal 2022



# Kan arbeidsinnvandringen nå nye høyder?



Sysselsatte etter innvandringsgrunn på Innherred 2006-2021





# Hvordan få nok arbeidskraft?

## Færre i alderen 20- 66 år.

- Fruktbarhet. Økt fruktbarhet virker på kun på lang sikt +
- Dødelighet/levealder. Dødeligheten lav i disse aldersgruppene+
- Høyere netto innenlands flytting +
- Høyere netto innvandring+

## Flere 80 år og eldre - flere i helse, pleie og omsorg

- Flere i arbeid+
- Økt nettopending +

# Ung arbeidskraftreserve?

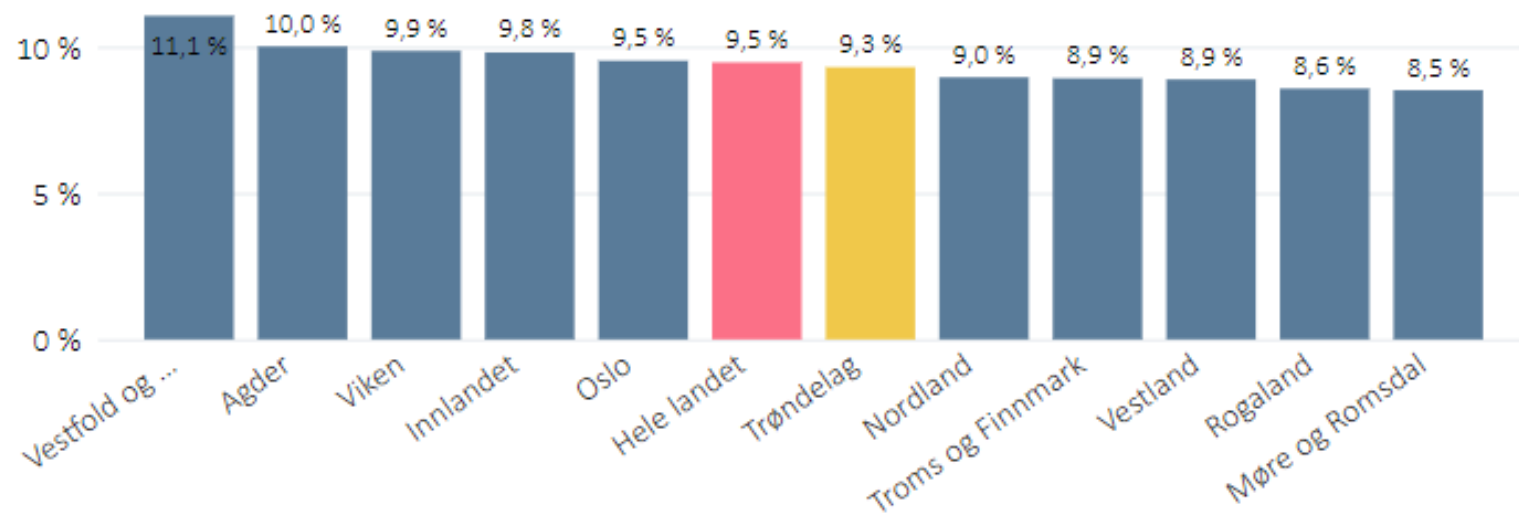
Sysselsatte inkluderer både de som kun er sysselsatt, men også sysselsetting kombinert med utdanning eller mottak av offentlige ytelser.

Personer utenfor arbeidsstyrken fordeles på statuser som beskriver hvor langt unna sysselsetting de er og hvilke offentlige ytelser de mottar.

Statistikken omfatter alle bosatte i alderen 15 år eller eldre.

Arbeidsstyrkestatus fordelt på kategorier		
I arbeid, utdanning eller på arbeidsmarkedstiltak	Sysselsatte	Kun sysselsatte Sysselsatte og under ordinær utdanning Sysselsatte og mottar arbeidsavklaringspenger Sysselsatte og mottar uføretrygd Sysselsatte og mottar AFP/ alderspensjon Sysselsatte ellers
	Registrerte arbeidsledige	
	Deltakere på arbeidsmarkedstiltak	
	Under ordinær utdanning	
Utenfor arbeid, utdanning eller på arbeidsmarkedstiltak	Mottakere av arbeidsavklaringspenger og uføretrygd	Mottakere av arbeidsavklaringspenger Mottakere av uføretrygd
	Mottakere av AFP/alderspensjon	Mottakere av AFP Mottakere av alderspensjon
	Andre, ikke på tiltak	Andre ordninger Ukjent status

Andel 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak i 2021



# Unge (15-29 år) utenfor arbeid og utdanning

Region

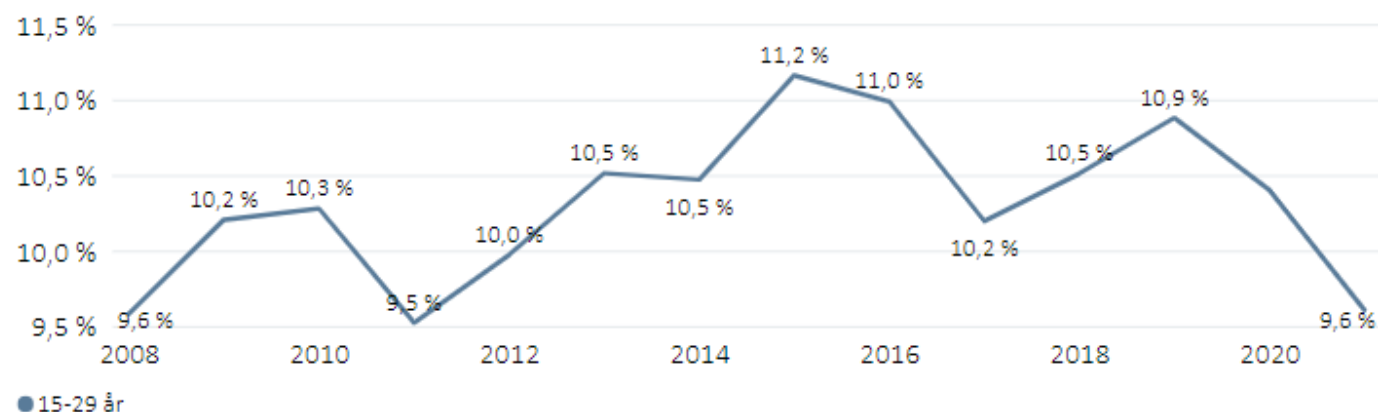
År

Innherred

2021

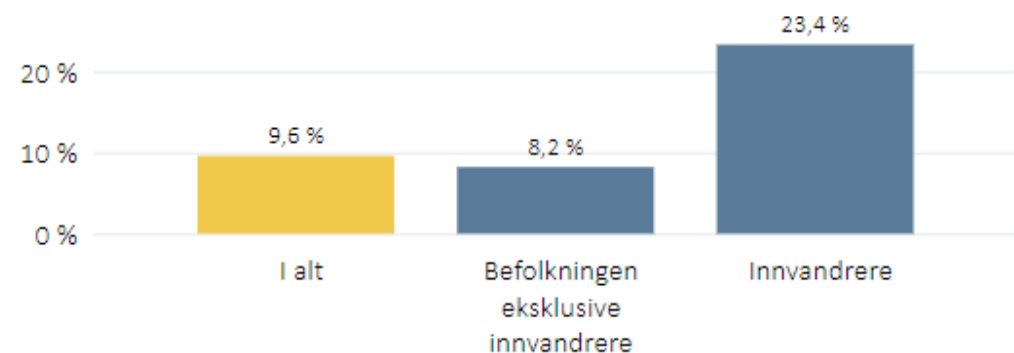
## Innherred

Andel i alderen 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak i perioden 2008 - 2021



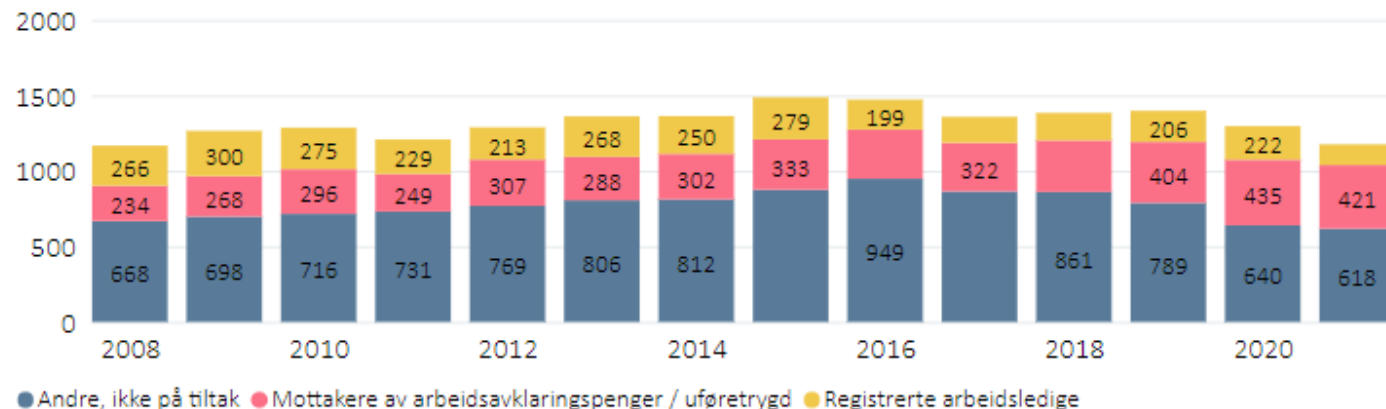
## Innherred

Andel 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak etter innvandringskategori i 2021



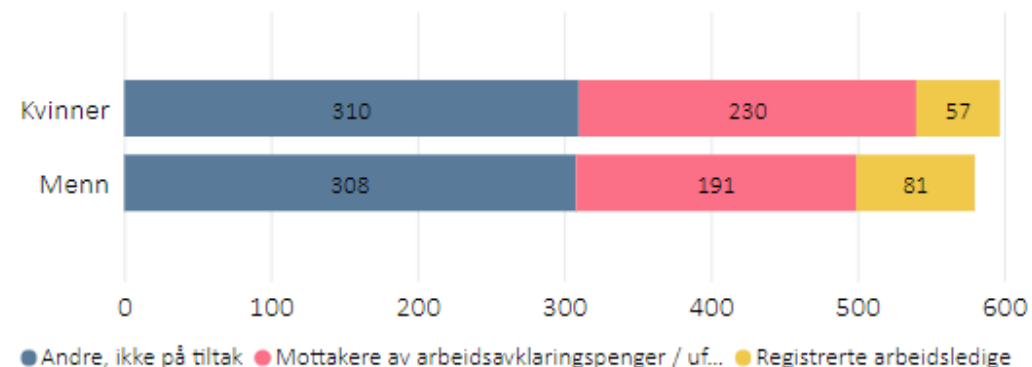
## Innherred

Antall 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak i ulike grupper 2008 - 2021



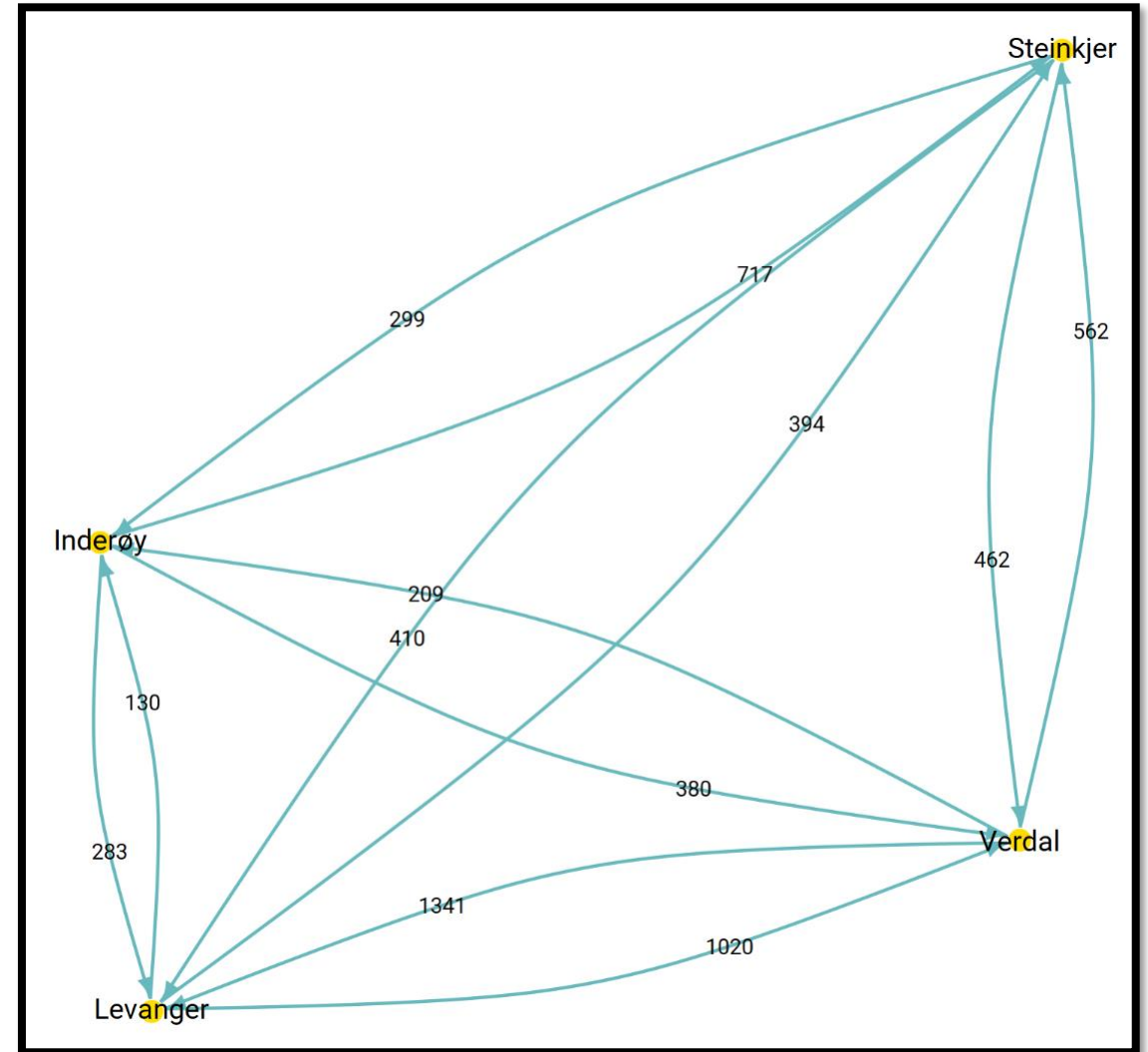
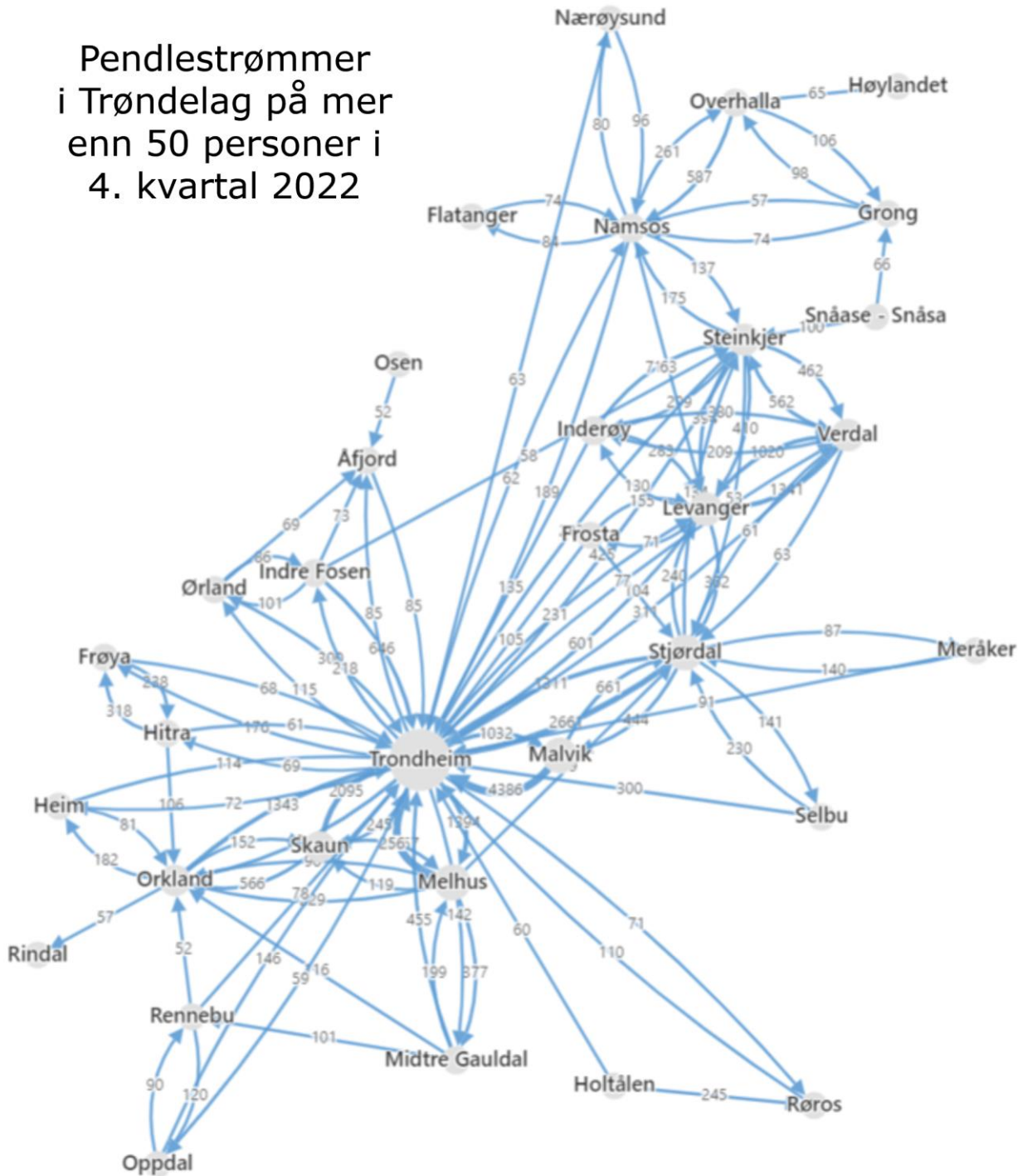
## Innherred

Antall 15-29 år utenfor arbeid, utdanning og arbeidsmarkedstiltak i ulike grupper fordelt på kjønn i 2021





Pendlestrømmer  
i Trøndelag på mer  
enn 50 personer i  
4. kvartal 2022

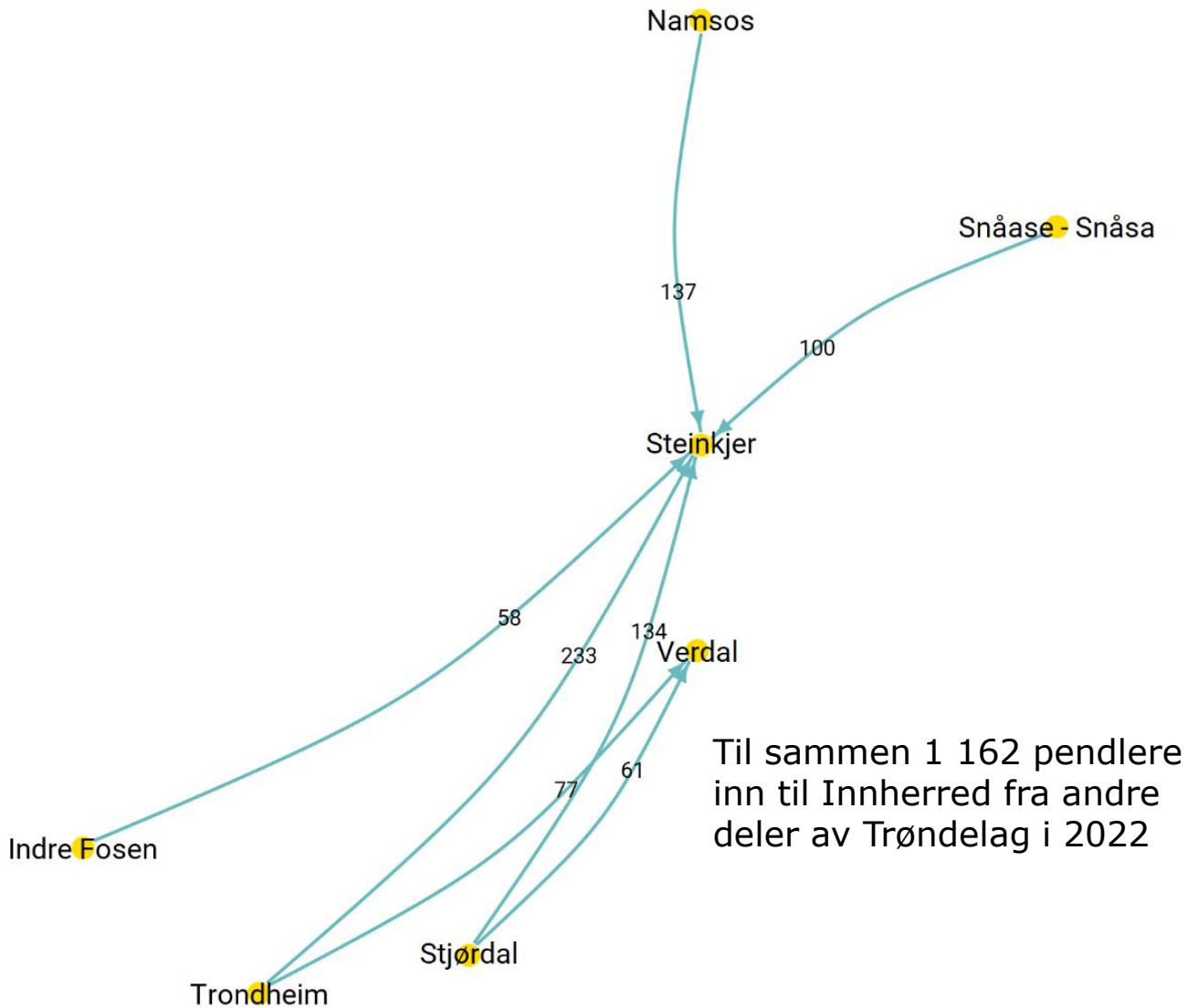


# Hva skjer med pendlerstrømmene med ny E6?



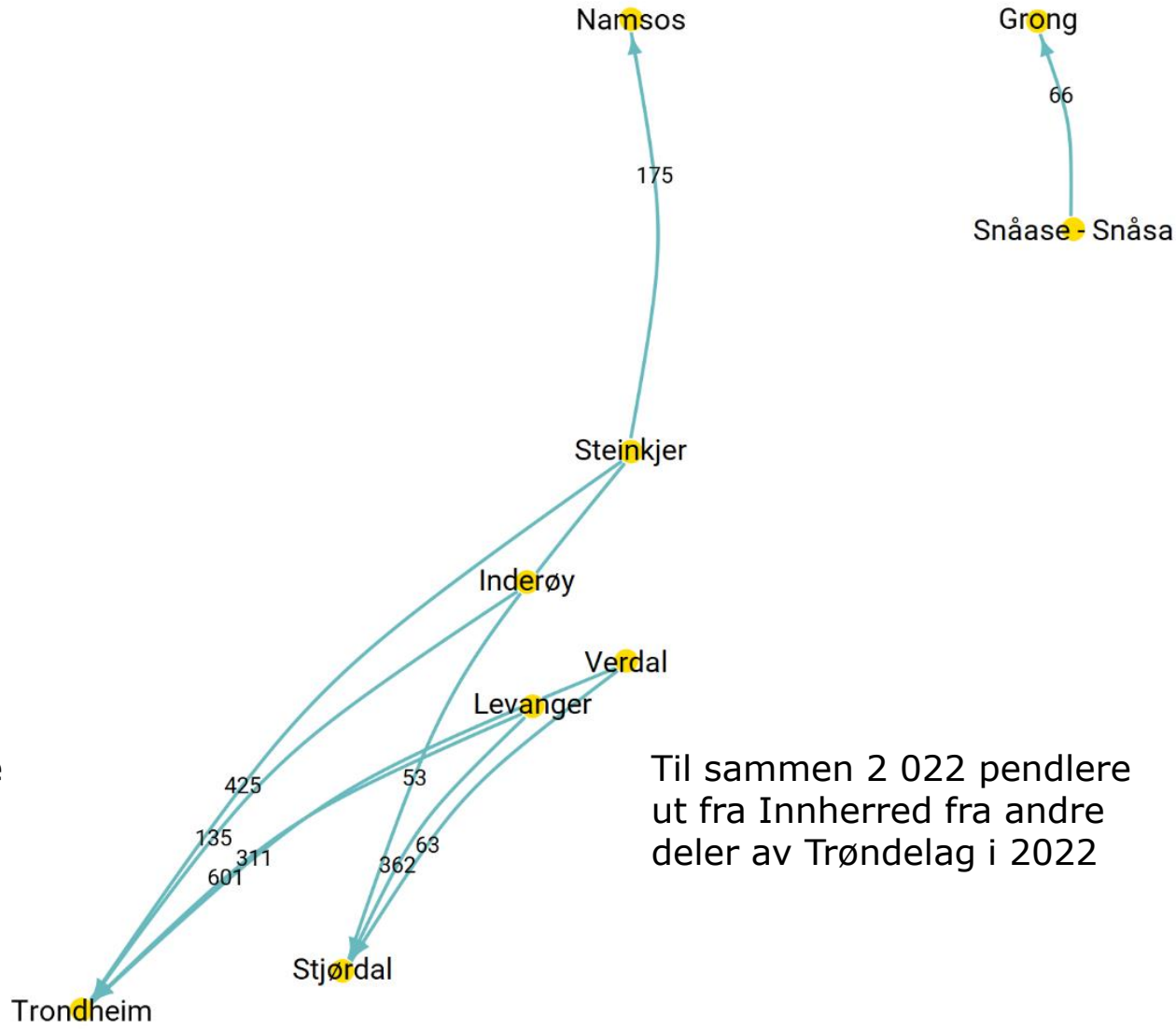
## Innpendling 2022

Relasjoner med mer enn 50 pendlere



## Utpendling 2022

Relasjoner med mer enn 50 pendlere





# Hvordan få nok arbeidskraft?

## Færre i alderen 20- 66 år.

- Fruktbarhet. Økt fruktbarhet virker på kun på lang sikt +
- Dødelighet/levealder. Dødeligheten lav i disse aldersgruppene +
- Høyere netto innenlands flytting +
- Høyere netto innvandring +

## Flere 80 år og eldre - flere i helse, pleie og omsorg

- Flere i arbeid +
- Økt nettopending +
- Omstilling og teknologisk utvikling +



# Nok arbeidskraft, men hva slags kompetanse trengs framover?



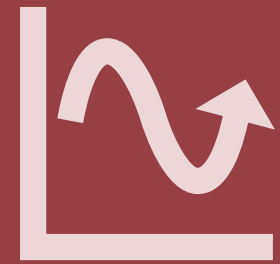
Digitalisering og  
teknologisk utvikling



Det grønne skiftet



Demografi



Internasjonal økonomi  
og konjunkturer



# NAVs omverdensanalyse 2023–2035

Samfunnstrender til 2035 og konsekvenser for NAV



# To grunner til høy omstillingstakt

- **Teknologisk utvikling**
  - Skaper, fjerner og endrer jobber
  - Endrer kompetansekrav
  - Økte forskjeller
  - Forbigående økt ledighet
- **Det grønne skiftet**
  - Skaper og fjerner jobber
  - Usikker betydning for kompetansekrav
  - Store regionale konsekvenser



# Det grønne skiftet – kompetansebehov

## Særlig sentrale hovedyrkesgrupper

- Håndverksyrker og operatører (50 %)
- Ingeniører og arbeidsledere (40 %)
- Sivilingeniører og IT-utviklere (10 %)

## Hovedscenario

- Etterspørselen etter disse yrkene øker med 64 000 i 2030



Kompetanse- og kunnskapsbehov for det grønne skiftet

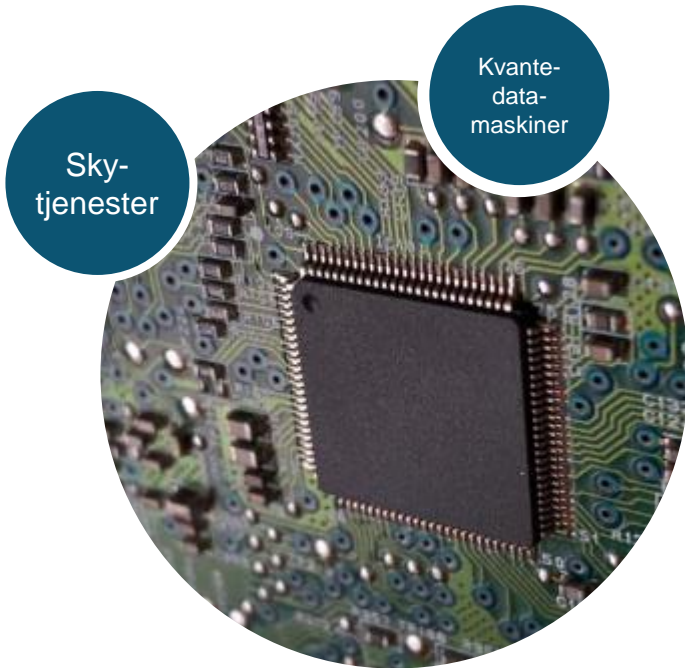
Utvikling på oppdrag for NHO og LO

oslo**economics**



# Digitaliseringen fortsetter å bre om seg

## Vedvarende og tiltakende trender



Billigere og mer  
fleksibel datakraft



Bredere og lettere  
tilgang til data

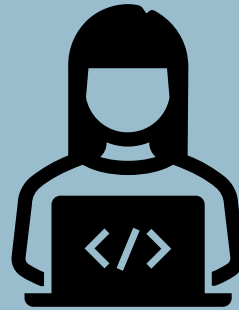


Algoritmiske  
systemer

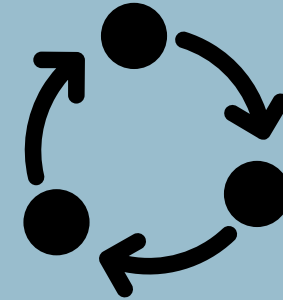
# Risikoen for utviklingstakten



Mangel på  
kompetanse



Usikker  
teknologiutvikling

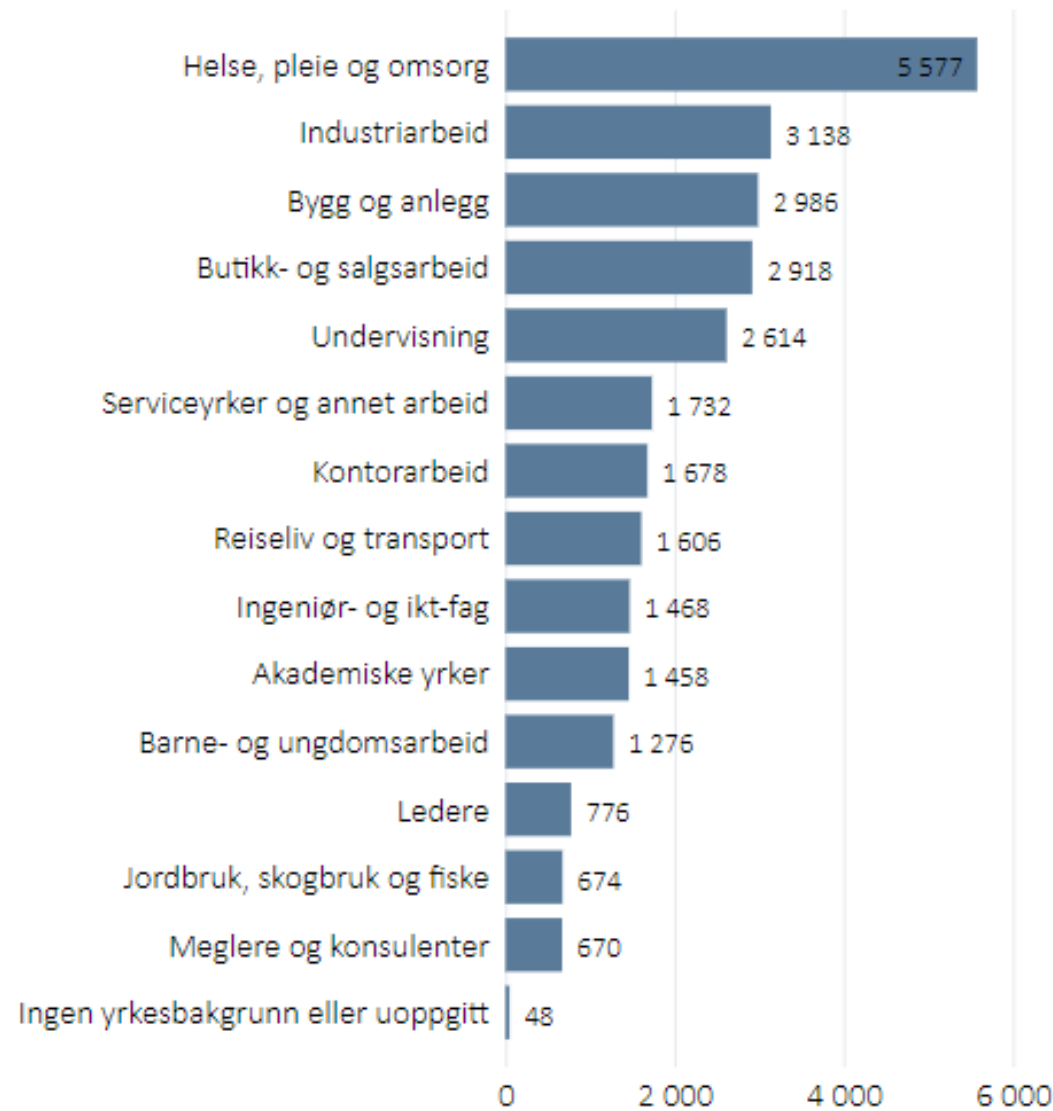


Ramme-  
betingelser

# Tilbake til statistikken

## - Lønnstakere etter yrke

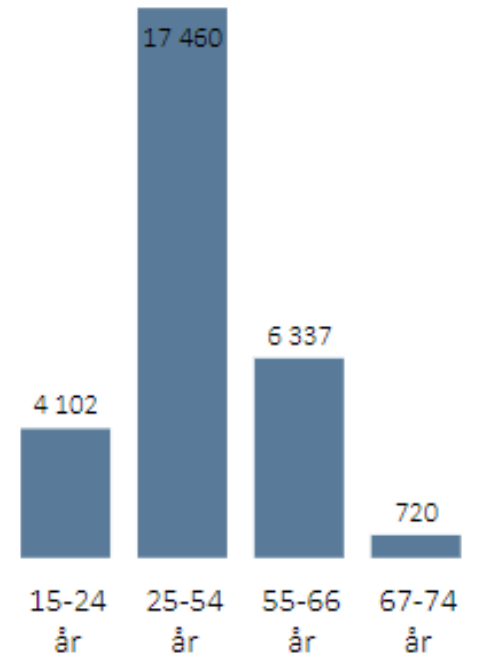
Lønnstakere etter yrkesgruppe i Innherred i 2022



28 619

Lønnstakere

Lønnstakere per aldersgruppe Innherred i 2022



# Nye yrker eller omstilling av eksisterende yrker?

- Helse og omsorg
- Undervisning
- Akademiske yrker

## Lønnstakere etter yrke innen valgte grupper i Innherred i 2022

Yrke	Lønnstakere	Lønnstakere over 55 år	Andel over 55 år
Omsorgs- og pleiearbeidere	2 288	624	27 %
Sykepleiere og jordmødre	1 777	447	25 %
Saksbehandlere i offentlig sektor	980	367	37 %
Grunnskolelærere	970	195	20 %
Lærere i videregående skole	477	133	28 %
Annet helsepersonell	569	118	21 %
Lærere på universitet og høyskoler og spesialister	425	103	24 %
Mellomledere innen helse, pleie og omsorg	190	77	41 %
Sosionomer og barnevernspedagoger	373	76	20 %
Ledere innen undervisning og barnevern	179	69	39 %
Medisinske yrker (leger, tannleger, veterinærer, farmasøyter)	380	50	13 %
Akademiske yrker i privat sektor	149	49	33 %
Førskolelærere	444	47	11 %
Journalister og informasjonsmedarbeidere	114	27	24 %
Annet undervisningspersonale	119	25	21 %



# Nye yrker eller omstilling av eksisterende yrker?

- Industriarbeid
- Bygg og anlegg
- Reiseliv og transport
- Ingeniør og ikt-fag

## Lønnstakere etter yrke innen valgte grupper i Innherred i 2022

Yrke	Lønnstakere	Lønnstakere over 55 år	Andel over 55 år
Førere av transportmidler	849	413	49 %
Ingeniører og teknikere	776	213	27 %
Prosess- og maskinoperatører	656	186	28 %
Mekanikere	841	170	20 %
Anleggsarbeidere	438	112	26 %
Sivilingeniører og sivilarkitekter	381	112	29 %
Andre bygningsarbeidere	628	109	17 %
Støpere, sveisere, platearbeidere	484	103	21 %
Næringsmiddelarbeid	532	96	18 %
Snekkere og tømrere	707	96	14 %
Mellomledere innen industriarbeid	209	77	37 %
Mellomledere innen bygg og anlegg	147	57	39 %
Ikt-yrker	276	56	20 %
Elektrikere	381	52	14 %
Hjelpearbeidere innen bygg og anlegg	372	50	13 %
Automatikere og elektriske montører	228	43	19 %
Rørleggere	313	42	13 %
Hovmestere, servitører og hjelpepersonell	426	41	10 %

# Hvilke yrker blir der fler og færre i?

- Kan utviklingen 2015-2022 si oss noe om veien videre?



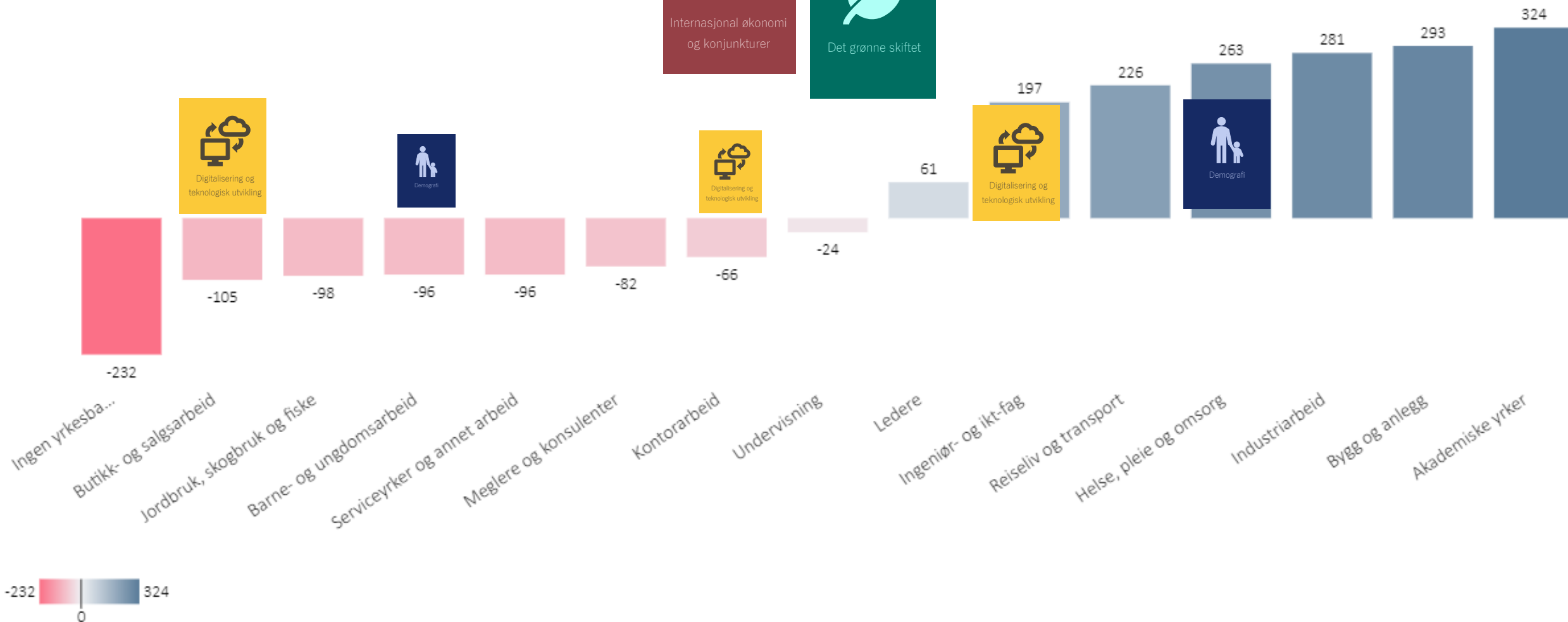
Utvikling i lønnstakere i perioden 2015 - 2022 i Innherred



Internasjonal økonomi  
og konjunkturer



Det grønne skiftet



# Hvilke yrker blir der fler og færre i?

- Kan utviklingen 2015-2022 si oss noe om veien videre?



Yrke	Lønnstakere (valgt år)	Endring	Endring (%)
Saksbehandlere i offentlig sektor	980	279	40 %
Førere av transportmidler	849	196	30 %
Mekanikere	841	142	20 %
Ingeniører og teknikere	776	100	15 %
Sykepleiere og jordmødre	1 777	84	5 %
Rørleggere	313	83	36 %
Sekretærer	147	83	130 %
Medisinske yrker (leger, tannleger, veterinærer, farmasøyter)	380	81	27 %
Prosess- og maskinoperatører	656	74	13 %
Sivilingeniører og sivilarkitekter	381	74	24 %
Elektrikere	381	56	17 %
Førskolelærere	444	55	14 %
Andre bygningsarbeidere	628	51	9 %

Yrke	Lønnstakere (valgt år)	Endring	Endring (%)
Økonomer og revisorer	441	-131	-23 %
Økonomi- og kontormedarbeidere	794	-129	-14 %
Rengjøring	660	-102	-13 %
Jordbruk, skogbruk og fiske	674	-98	-13 %
Barnehage- og skolefritidsassistenter	1 134	-93	-8 %
Annet salgsarbeid	785	-60	-7 %
Grunnskolelærere	970	-60	-6 %
Ledere innen undervisning og barnevern	179	-57	-24 %
Vakthold og vaktmestere	298	-49	-14 %
Butikkarbeid	2 133	-45	-2 %
Lavere saksbehandlere innen offentlig administrasjon	79	-45	-36 %
Andre håndverkere	97	-17	-15 %



Digitalisering og teknologisk utvikling



Det grønne skiftet



Demografi



Internasjonal økonomi og konjunkturer

## Statistikk og fakta om Trøndelag

Befolkning

Utdanning og kompetanse

Arbeid og næringsliv

Klima og energi

Samferdsel

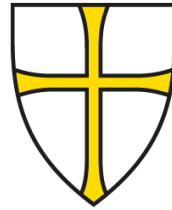
Kultur

Folkehelse

Kommunal styring og arealforvaltning

Bærekraft

Faktafredag



**Trøndelag  
fylkeskommune**

Trööndelagen fylhkentjielte

[trondelagfylke.no](http://trondelagfylke.no) | [fb.com/trondelagfylke](https://fb.com/trondelagfylke)